



СВЕТ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2018

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КЕГОС»





СОДЕРЖАНИЕ

04 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

06 ОБ ОТЧЕТЕ

- 07 Принципы составления Отчета
- 08 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности
- 10 Матрица существенности

12 ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 14 География деятельности
- 16 Структура АО «KEGOC»
- 19 Производственная деятельность
- 21 Передача электроэнергии
- 22 Техническая диспетчеризация
- 23 Организация балансирования производства-потребления электроэнергии
- 26 Инвестиционная деятельность

28 НИОКР

30 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 31 Общее собрание акционеров
- 31 Совет директоров и его Комитеты
- 38 Деловая этика

42 ЭКОНОМИКА

48 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 49 Охрана атмосферного воздуха
- 51 Управление отходами
- 52 Влияние на водные объекты и почву
- 52 Природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов
- 54 Энергопотребление

56 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 56 Кадровая политика
- 71 Развитие и обучение персонала
- 72 Мотивация и стимулирование персонала
- 74 Производственная безопасность

81 ПРИЛОЖЕНИЯ

- 81 Приложение 1. Ключевые показатели
- 91 Независимое заключение о заверении отчета об устойчивом развитии АО «KEGOC»
- 93 Приложение 2. Указатель содержания GRI
- 102 Приложение 3. О соблюдении принципов глобального договора ООН
- 103 Приложение 4. Глоссарий

105 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «KEGOC»



Бакытжан Кажиев

Председатель Правления АО «KEGOC»

Уважаемые читатели!

Я рад представить Вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития Акционерного общества «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» (далее – АО «KEGOC» или Компания).

Наша Компания является главным электросетевым активом и лидером по производственно-финансовым показателям, уровню корпоративного управления и индексу социальной стабильности среди портфельных Компаний АО «Самрук-Қазына». Это результат того, что для компании устойчивое развитие является одной из приоритетных задач.

Данный отчет в области устойчивого развития, призван ознакомить стейкхолдеров с информацией о деятельности АО «KEGOC» за 2018 год в экономическом, экологическом и социальном направлениях.

Важно отметить, что 2018 год имеет особое значение в истории развития нашей Компании.

Так 11 декабря 2018 года в ходе общенационального телемоста ко Дню индустриализации с участием Елбасы, мы ввели в эксплуатацию высоковольтные линии ВЛ 500 кВ «Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алма». С вводом данных линии завершен самый крупномасштабный инвестиционный проект «Строительство ВЛ 500 кВ транзита Север-Восток-Юг» (восточный транзит). За четыре года построены высоковольтные линии электропередач протяженностью более 1 773,1 км, введены в работу три новые подстанции (ПС) класса 500 кВ «Семей», «Актогай» и «Талдыкорган». Расширены открытые распределительные устройства (ОРУ) на подстанциях ПС 1 150 кВ «Экибастузская», ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская» и ОРУ 220 кВ Шульбинской ГЭС (ШГЭС). Произведено расширение и реконструкция ПС 500 кВ «Алма».

Отчетный период Компания завершила с хорошими производственными показателями. Объемы услуг АО «KEGOC» выросли в среднем на 4,6 %. Успешно реализуется Программа трансформации бизнеса, инициатором которой является АО «Самрук-Қазына».

В августе 2018 года Совет директоров единогласно проголосовал за утверждение Стратегии развития на 2018-2028 годы. Важным направлением реализации стратегии является соблюдение принципов устойчивого развития. АО «KEGOC» осознает свою ответственность перед акционерами, сотрудниками, обществом и будущими поколениями. Ключевыми элементами обеспечения эффективности Компании остаются совершенствование системы управления охраной труда, человеческий капитал и забота об окружающей среде.

Устойчивое развитие Компании невозможно без непрерывного совершенствования системы корпоративного управления. По итогам 2018 года рейтинг корпоративного управления Компании составил «ВВ».

В 2018 году максимальная рыночная цена одной акции достигла исторического максимума и составила 1 631 тенге. KEGOC был удостоен наградой «За вклад в развитие фондового рынка» от АО «Казахстанская фондовая биржа».

В целом, итоги 2018 года в очередной раз продемонстрировали, что не случайно АО «KEGOC» входит в ряд наиболее социально ответственных компаний страны. Так по результатам независимого исследования, индекс социальной стабильности АО «KEGOC» является одним из наиболее высоких среди всех портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» и составил 85 %. Индекс вовлеченности административно-управленческого персонала по итогам 2018 года также находится в позитивной зоне и составляет 69 %.

В предстоящем 2019 году Компания также намерена всецело придерживаться принципов устойчивого развития, реализовывать все инвестиционные программы и запланированные мероприятия. Уверен, что это будет содействовать повышению имиджа АО «KEGOC» и отражению положительных сторон ее деятельности, снижению рисков, и в целом это приведет к повышению стоимости самой Компании посредством долгосрочных и позитивных изменений.

102-14

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет АО «KEGOC» в области устойчивого развития (далее – Отчет) за 2018 год является десятым по счету (с 2009 года) и продолжает практику выпуска на ежегодной основе нефинансовой отчетности Компании.

102-52

Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2017 год был опубликован в июне 2018 года. **102-51** Все Отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «KEGOC».

Данный Отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами GRI: Основной вариант и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января по 31 декабря 2018 года. **102-54, 102-50** Кроме того, данный отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «KEGOC» принципам Глобального договора ООН.

АО «KEGOC» с 2011 года привлекает внешнюю независимую сторону на конкурсной основе для подтверждения соответствия представленной в Отчете информации стандартам GRI. Отношения между Компанией и организацией, осуществляющей заверение Отчета за 2018 год – договорные. Степень заверения Отчета – ограниченная. Отчет перед публикацией утверждается Советом директоров АО «KEGOC». **102-56**

Изменений Границ Отчета по сравнению с предыдущим Отчетом не было: АО «KEGOC» подготовило Отчет на общекорпоративном уровне: данные, представленные в Отчете, включают в себя данные дочерних организаций АО «KEGOC» – АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». **102-49**

Ознакомиться с полной версией консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC» (включая дочерние организации) можно на сайте Компании www.kegoc.kz. **102-45**

Любая информация относительно планов, указанная в данном Отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке Отчета Компания ориентируется на следующие принципы:

Существенность – АО «КЕГОС» включает в Отчет темы, которые отражают существенные воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество. Для определения наиболее актуальных для раскрытия тем в области устойчивого развития АО «КЕГОС» был проведен анализ существенности, в том числе на основе опроса внешних и внутренних стейкхолдеров и экспертов в сфере электроэнергетики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Компания получает обратную связь по результатам публикации отчетов в области устойчивого развития через различные каналы, включая, публикации, сообщения по электронной почте и телефонам, указанным в разделе «Контактная информация». Собранные комментарии и пожелания учитываются при подготовке очередного Отчета.

Контекст устойчивого развития – данные в Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «КЕГОС», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «КЕГОС» на 2018-2028 годы (далее – Стратегия) определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития и информация об их достижении в 2018 году включена в данный Отчет.

Полнота – Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов «Межсистемных электрических сетей» (филиалов МЭС), филиала «Националь-

ный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО), Исполнительной дирекции, дочерних организаций (ДО) по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, в Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2018 год, на интернет-сайт АО «КЕГОС» или публично доступные документы.

Сбалансированность – Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «КЕГОС». Отдельные показатели, раскрытые в Отчете, представлены в динамике за последние три года.

Сопоставимость – Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «КЕГОС» с деятельностью других организаций.

Точность и надежность – информация, представленная в Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, при подготовке разделов Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.

Своевременность – подготовка Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.

Ясность – АО «КЕГОС» стремится, чтобы Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

АО «KEGOC» определило группы заинтересованных сторон (стейкхолдеров), ведет постоянный открытый диалог с ними и регулярно раскрывает информацию, касающуюся деятельности АО «KEGOC» в области устойчивого развития. Компанией утверждена Карта стейкхолдеров, а также План коммуникаций с ними.

СТЕЙКХОЛДЕРЫ	ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционеры	Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».	Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, проведение общих собраний акционеров, встреч с инвестиционным сообществом. В период с 1 января по 31 декабря 2018 года обращений от акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц не поступало. 102-44
Финансирующие группы	Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии.	Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, направление периодической отчетности в Международные финансовые институты (МФИ) и информации по запросам, встречи, миссии и визиты делегаций МФИ для контроля за ходом реализации проектов, выполняемых с привлечением заемных средств, размещение информации на веб-сайте.
Органы власти и контролирующие органы	АО «KEGOC», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.	Регулярная отчетность, участие в разработке правовых актов, программных и отраслевых документов, рабочие встречи, ответы на запросы, оперативные совещания.
Профессиональные и экспертные организации, общественные организации, СМИ	АО «KEGOC» является членом и участником международных, региональных и республиканских отраслевых организаций, уделяя внимание механизмам углубления интеграции и разработке скоординированной стратегии развития электроэнергетики в Республике Казахстан и за ее пределами. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ за счет взаимодействия и раскрытия информации, опираясь на принципы оперативности, достоверности, доступности и сбалансированности.	Активное участие в деятельности электроэнергетических организаций, в разработке программных и отраслевых документов и инициатив, проведение общественных слушаний по инвестиционным проектам; раскрытие информации о деятельности на веб-сайте и в СМИ, ответы на запросы, проведение брифингов, пресс-конференций.

Поставщики	При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания основывается на принципах: гласности и прозрачности процесса закупок; приобретения качественных товаров, работ, услуг; предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей при условии поддержки организаций инвалидов; добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; контроля и ответственности за принимаемые решения; минимизации участия в процессе закупок посредников.	Исполнение договорных обязательств, оценка поставщиков. Предварительные обсуждения проектов тендерных документов с потенциальными поставщиками, информирование о закупочной деятельности.
Потребители	В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.	Регулярно проводится оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет потребителям, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.
Персонал	Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальных льгот, профессиональное обучение и развитие.	Отчетные встречи менеджмента с коллективом по итогам года и планам на будущий период, опросы мнения работников по актуальным вопросам, информирование и обратная связь через внутренний портал, ежегодные исследования индекса социальной стабильности и уровня вовлеченности работников, институт Омбудсмана, «горячая линия».
Дочерние организации	Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.	Взаимодействие происходит в рамках корпоративных процедур. АО «КЕГОС» осуществляет управление через представителей в органах управления ДО, оказывает методологическую поддержку деятельности ДО.
Энергосистемы сопредельных государств	Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.	Проведение встреч на регулярной основе (КЭС ЦА, Электроэнергетический Совет СНГ, Евразийский экономический союз и др.), согласование режимов работы энергосистем и нормативной документации.

102-40, 102-42, 102-43

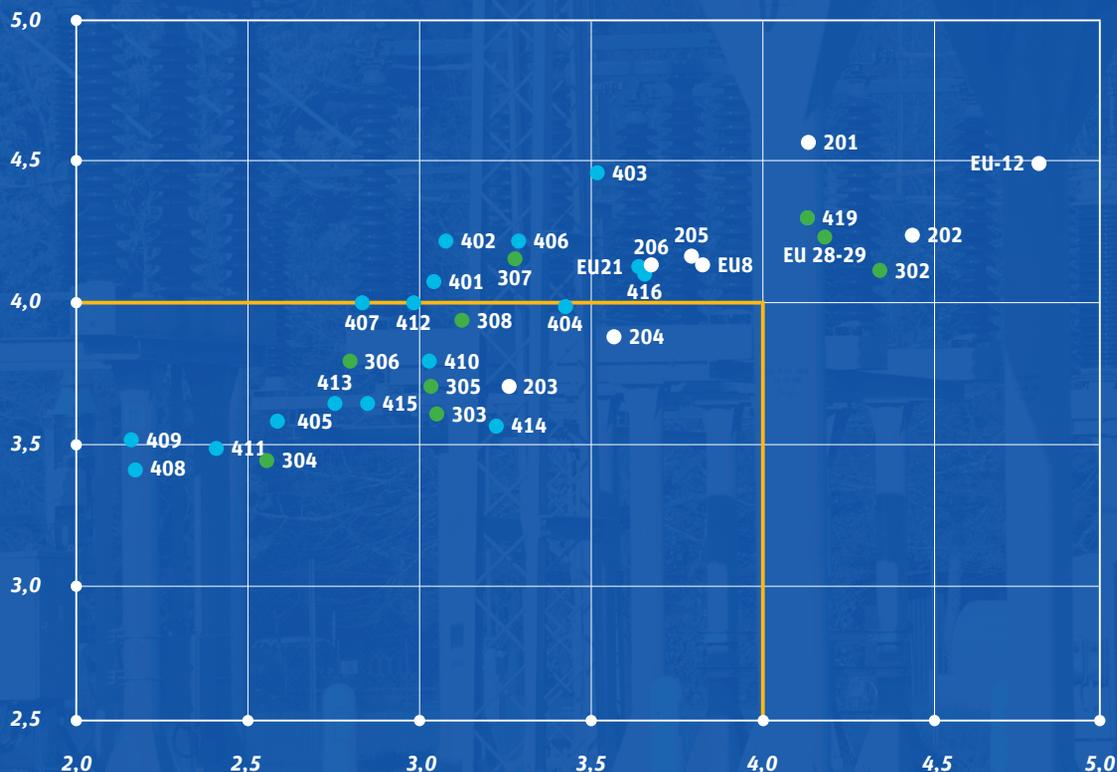
Компания стремится отражать в Отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. Для разработки Отчета АО «КЕГОС» проведено анализ существенности раскрываемых в Отчете тем. При выявлении существенных тем рассматривался максимально полный список, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности Компании, соблюдения прав человека, воздействия Компании на общество и экологию с учетом отраслевой специфики. Кроме того, для определения наиболее актуальных для раскрытия в Отчете тем, был проведен опрос-оценка по 5-и бальной шкале внешних стейкхолдеров: потребителей услуг АО «КЕГОС» – 70 организаций, внутренних стейкхолдеров – работников Компании – 489 человека. На основе результатов опроса стейкхолдеров была построена матрица

существенности, которая дает наглядное представление о ключевых темах деятельности АО «КЕГОС», интересующих стейкхолдеров, а также демонстрирует различия в значимости отобранных тем для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Каждой теме был присвоен средний балл в зависимости от степени важности для стейкхолдеров.

По результатам обсуждения на Координационном совете по устойчивому развитию и интегрированной системе менеджмента АО «КЕГОС», в состав которого входят все управляющие директора под председательством Председателя Правления АО «КЕГОС», приоритетными и обязательными к раскрытию были признаны темы, находящиеся в матрице существенности выше контрольной линии.

102-46

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



По результатам опроса стейкхолдеров, в сравнении с темами (аспектами), раскрытыми в Отчете за 2017 год, темы «Энергия», «НИОКР», «Здоровье и безопасность потребителя» также остались существенными, дополнительно важными темами к раскрытию в Отчете за 2018 год стали «206 Препятствие конкуренции», «402 Взаимодействие сотрудников и руководства», «406 Недопущение дискриминации», EU12 экономической темы «Эффективность энергосистемы» и EU28, EU29, социальной темы «Доступность». **102-44, 102-49**

Список существенных тем: **102-47**

Экономические темы:

201 Экономическая результативность
202 Присутствие на рынках
205 Противодействие коррупции
206 Препятствие конкуренции
EU8 НИОКР

Экологические темы:

302 Энергия
307 Соответствие экологическим требованиям

Социальные темы:

401 Занятость
402 Взаимоотношения сотрудников и руководства
403 Здоровье и безопасность
406 Недопущение дискриминации
416 Здоровье и безопасность потребителя
419 Соответствие социально-экономическим требованиям
EU21 План действий и реакция на случай бедствий/ чрезвычайных ситуаций
EU 12 Эффективность энергосистемы
EU 28-29 Доступность

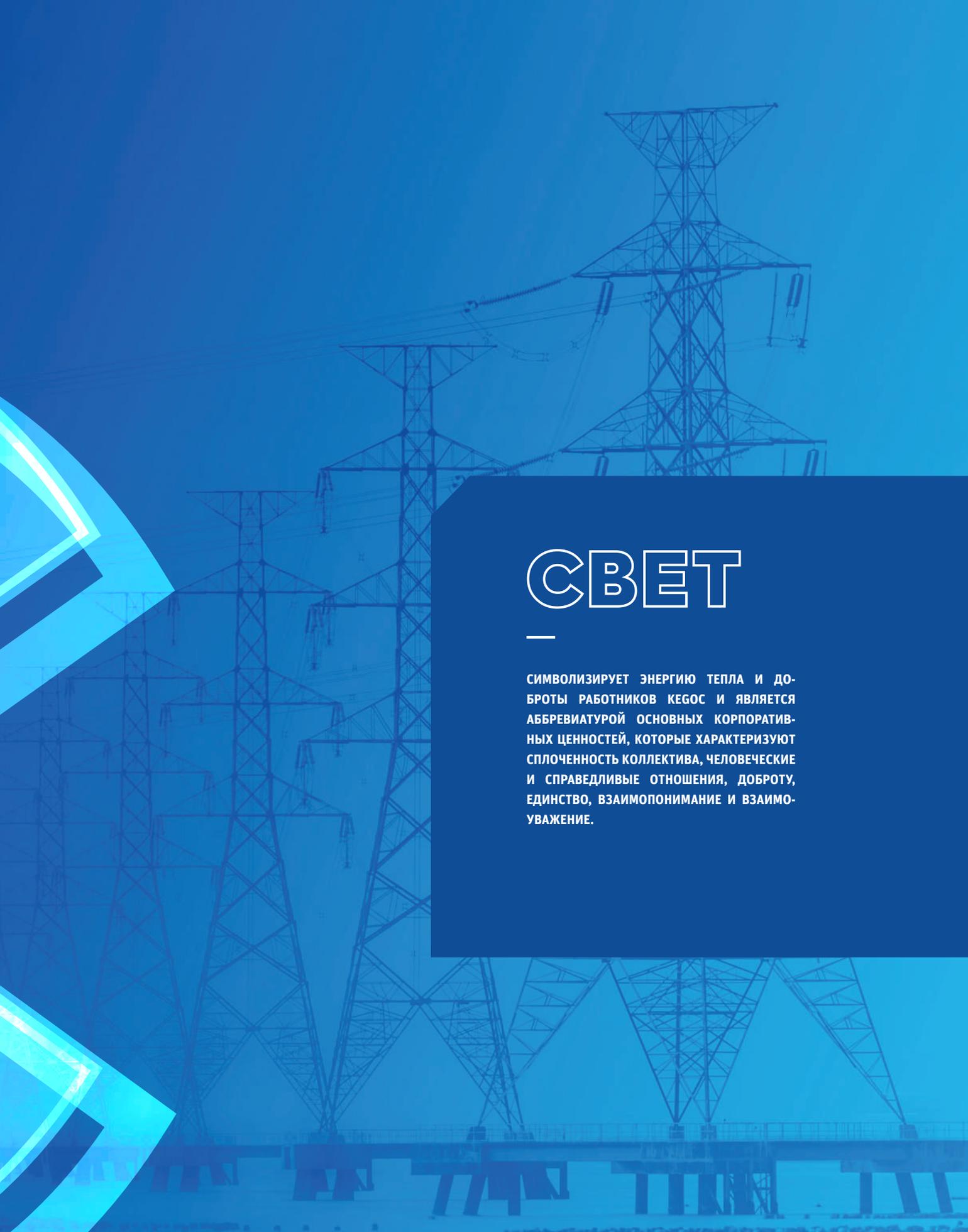


СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ЧЕСТНОСТЬ

—
МЫ СЛУШАЕМ МНЕНИЕ КАЖДОГО И ПРИНИМАЕМ РЕШЕНИЯ ОТКРЫТО ОБСУЖДАЯ СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ

МЫ ВЫПОЛНИМ ВЗЯТЫЕ НА СЕбя ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ДЕРЖИМ СЛОВО

МЫ ПОСТУПАЕМ ЭТИЧНО



СВЕТ

СИМВОЛИЗИРУЕТ ЭНЕРГИЮ ТЕПЛА И ДОБРОТЫ РАБОТНИКОВ КЕГОС И ЯВЛЯЕТСЯ АББРЕВИАТУРОЙ ОСНОВНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕННОСТЕЙ, КОТОРЫЕ ХАРАКТЕРИЗУЮТ СПЛОЧЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВА, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ И СПРАВЕДЛИВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ДОБРОТУ, ЕДИНСТВО, ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И ВЗАИМУВАЖЕНИЕ.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» является компанией, управляющей Национальной электрической сетью Республики Казахстан и наделена статусом Системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

102-1

До 2006 года 100 % акций АО «KEGOC» находились в собственности государства. В 2006 году государственный пакет акций (100%) передан в оплату размещаемых акций АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году, путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», создано АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

18 декабря 2014 года, в рамках реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына») на рынок ценных бумаг, проведено размещение 25 999 999 штук объявленных простых акций Компании на Казахской фондовой бирже путем проведения подписки. По состоянию на 31 декабря 2018 года количество объявленных и размещенных простых акций Компании – 260 000 000 штук, из них крупному акционеру, в лице АО «Самрук-Қазына», принадлежат 234 000 001 акций (90% плюс одна акция), 25 998 609 акций (9,9995%) принадлежат миноритарным акционерам, остальные 1 390 штук акций (0,0006%) выкуплены АО «KEGOC».

102-5

Юридический адрес: Z00T2D0, город Нур-Султан, район Алматы, проспект Тәуелсіздік, здание 59.

102-3

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в области электроэнергетики АО «KEGOC», являясь Системным оператором единой электроэнергетической системы (ЕЭС) Республики Казахстан осуществляет следующие основные виды деятельности:

- передача электрической энергии по национальной электрической сети;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электрической энергии.

102-2

Вышеуказанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии, в связи с чем, деятельность АО «KEGOC» регулируется Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях».

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан. 102-4 Структура Компании включает 9 филиалов «Межсистемные электрические сети» (МЭС) и филиал Национальный диспетчерский центр Системного оператора (НДЦ СО). Филиалы МЭС оказывают системные услуги в зоне оперативного управления филиала. НДЦ СО осуществляет централизованное диспетчерское управление ЕЭС Республики Казахстан. Централизованное оперативно-диспетчерское управление организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО 9-ти региональных диспетчерских центров (РДЦ), являющихся структурными подразделениями филиалов МЭС.

102-6



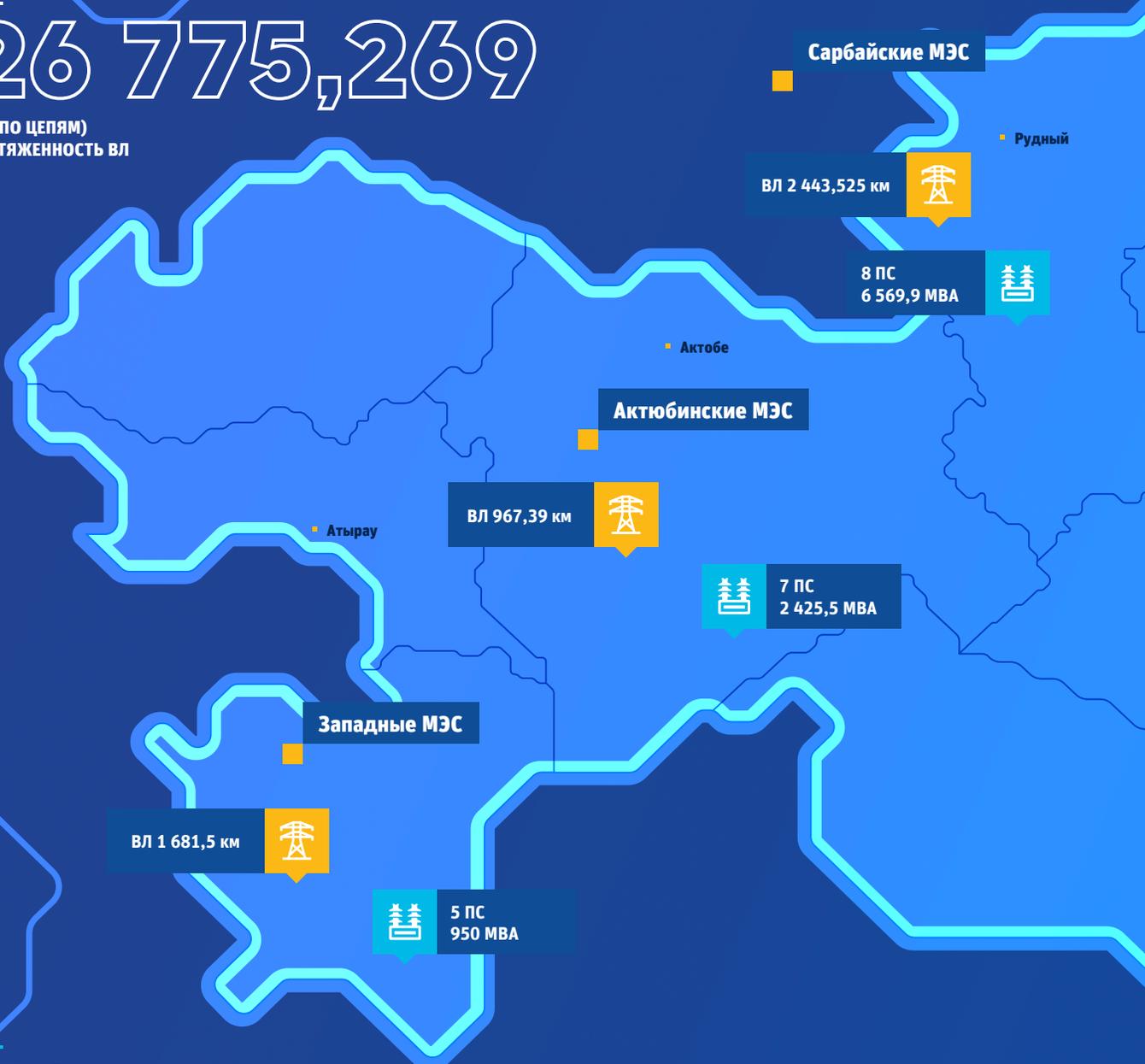
В рамках реализации Проекта «Строительство ВЛ 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай -Талдыкорган – Алма» построены линии электропередачи 500 кВ «Семей – Актогай – Талдыкорган – Алма» общей протяженностью 883 км и заходы-выходы ВЛ 220 кВ на ПС 500 кВ «Талдыкорган» общей протяженностью 183,9 км. Построены новые подстанций на 500 кВ «Актогай» и «Талдыкорган», расширены и реконструированы ПС 500 кВ «Алма» и «Семей».

102-10

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

26 775,269

КМ (ПО ЦЕПЯМ)
ПРОТЯЖЕННОСТЬ ВЛ



78

ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ
ПОДСТАНЦИЙ



СТРУКТУРА АО «KEGOC»

ФИЛИАЛЫ	
Акмолинские МЭС	ВЛ 4 230,431 км
Актюбинские МЭС	ВЛ 967,39 км
Алматинские МЭС	ВЛ 4 225,143 км
Восточные МЭС	ВЛ 1 919,29 км
Западные МЭС	ВЛ 1 681,5 км
Сарбайские МЭС	ВЛ 2 443,525 км
Северные МЭС	ВЛ 3 624,497 км
Центральные МЭС	ВЛ 3 482,19 км
Южные МЭС	ВЛ 4 201,303 км

АО «KEGOC» является материнской компанией дочерних организаций АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». АО «Энергоинформ» обеспечивает обслуживание оборудования НЭС и телекоммуникационное обслуживание деятельности Компании. ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» было создано в 2013 году в целях стимулирования инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и увеличения доли использования ВИЭ в энергобалансе Казахстана путем гарантирования со стороны государства централизованной покупки электроэнергии от всех объектов ВИЭ (выбравших для себя данную схему поддержки) по фиксированным тарифам.

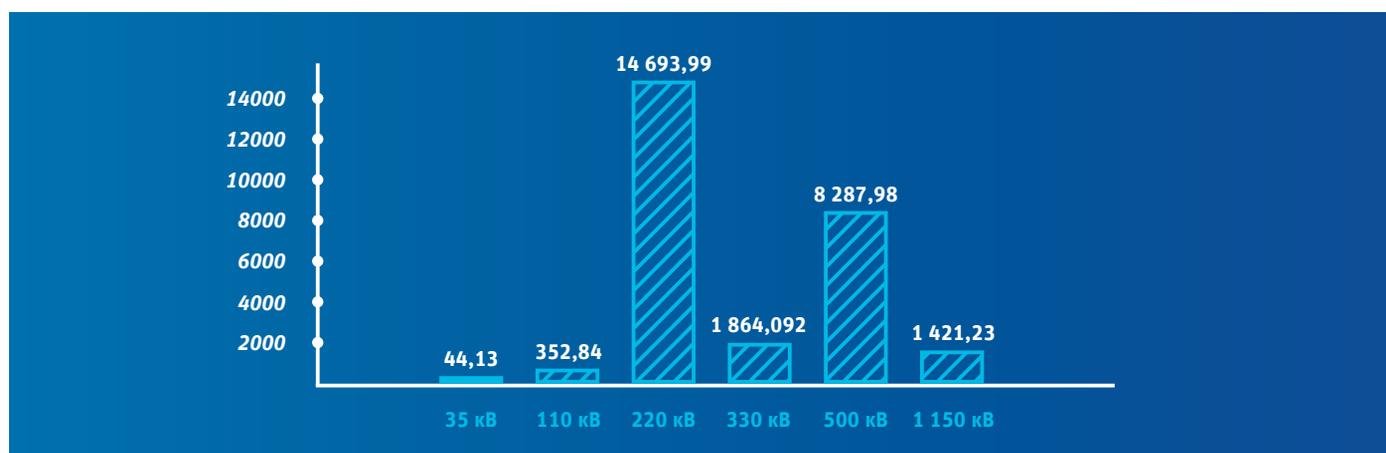
Кроме того, АО «KEGOC» является соучредителем (20% акций) АО «Батыс-Транзит», созданного в 2005 году для реализации проекта «Строительство межрегиональной линии электропередачи Северный Казахстан – Актюбинская область».

Подробные сведения о Филиалах МЭС представлены на сайте АО «KEGOC» в разделе «О Компании».

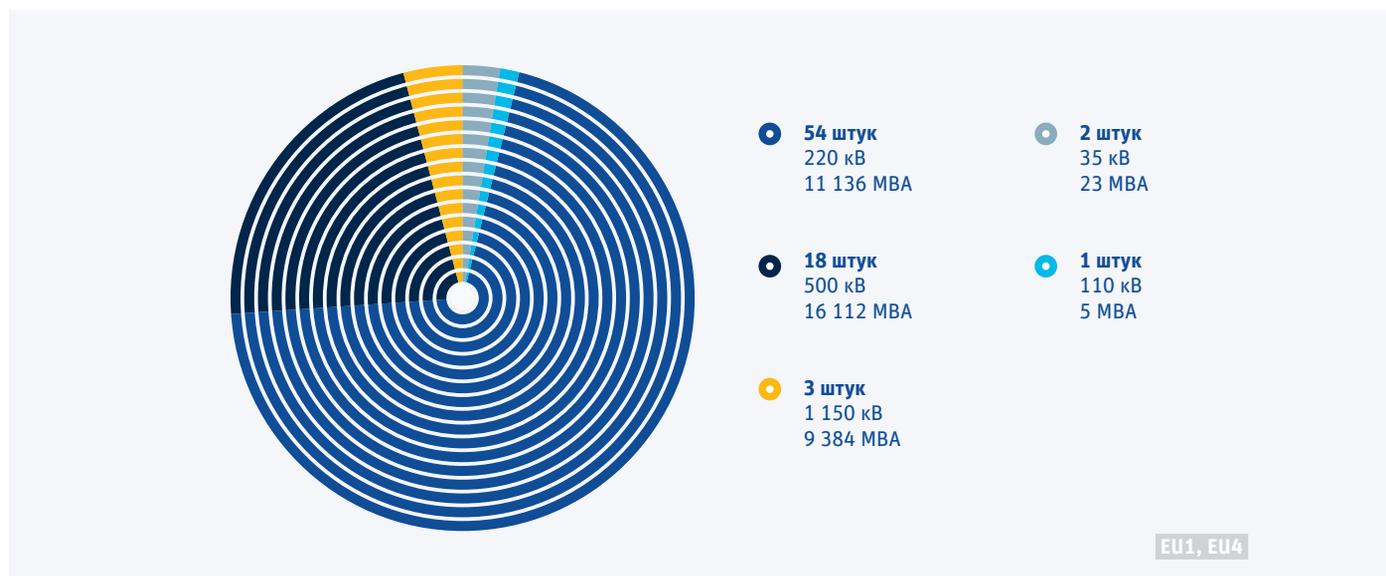
102-7

Основным активом Компании является Национальная электрическая сеть (НЭС), которая на 31.12.2018 года состоит из 370 воздушных линий электропередачи в габаритах 0,4-1 150 кВ общей протяжённостью 26 775,269 (по цепям) и 78 электрических подстанций (ПС) напряжением 35-1 150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 36 660,05 МВА. Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии от электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями. **102-6**

Протяженность ВЛ АО «КЕГОС» на 31.12.2018 года



Количество и мощность подстанций АО «КЕГОС» на 31.12.2018 года



EU1, EU4

АО «KEGOC» является членом и участником:

Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация» (ОЮЛ «КЭА»), основными задачами которого являются: оказание поддержки всем организациям, чья деятельность напрямую или иным образом связана с электроэнергетической отраслью; участие в разработке государственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли; поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений правительства, судебных и других органов;

Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» (ОЮЛ «KazEnergy»), основными целями которого являются: защита прав и интересов членов Ассоциации в государственных органах, гармонизация законодательной базы; создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортировщиков и потребителей продукции и услуг сектора энергетики; развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и международном уровне; распространение положительного имиджа Ассоциации, ее членов и отрасли в целом, на региональном и глобальном уровне; стимулирование экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества;

НПП Республики Казахстан «Атамекен», созданного для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами;

Учреждения Пул резервов электрической мощности Казахстана (ПУЛРЭМ), основной целью деятельности которого является предоставление на договорной основе резервов мощности для обеспечения бесперебойного энергоснабжения потребителей-учредителей при непредвиденных выходах из строя генерирующих мощностей и линий электропередачи в Республике Казахстан;

Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков – некоммерческая организация, объединяющая на добровольных началах юридические лица для координации предпринимательской деятельности, а также представления и защиты общих интересов в государственных органах, властных структурах, международных и общественных организациях по вопросам развития конкуренции и товарных рынков. Вступление в данную организацию позволит Компании инициировать и продвигать необходимые изменения в антимонопольное законодательство в интересах АО «KEGOC». Результатами работы Ассоциации будет разработка и участие в разработке проектов нормативных правовых актов, развитие международных неправительственных контактов для обмена опытом, проведение семинаров, конференций «круглых столов» и других мероприятий, содействие развитию конкуренции и предпринимательства, предупреждению нарушений антимонопольного законодательства.

Ассоциации налогоплательщиков Казахстана – некоммерческой организации, созданной с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний в целях обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов. Ассоциация систематизирует и анализирует проблемные вопросы, предложения и замечания в сфере налогообложения, поступающие от членов ассоциации. Результатами планомерной работы станут диалоги между представителями заинтересованных министерств и налогоплательщиков в рамках круглых столов, конференций, форумов и рабочих групп, а также комплекс предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство РК по вопросам налогообложения.

Кроме того, АО «KEGOC» с целью способствования созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного сотрудничества постоянно участвует в работе таких международных отраслевых организаций, как:

- Электроэнергетический совет (ЭЭС) СНГ;
- Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE);
- Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Киргизская Республика);
- Всемирный Энергетический Совет;
- Ассоциация EURELECTRIC;
- Исполнительная Ассамблея при Мировом энергетическом Совете (WEC);
- Европейская Экономическая Комиссия ООН;
- Координационный электроэнергетический Совет Центральной Азии (КЭС ЦА). **102-13**

Кроме того, АО «KEGOC» поддерживает и придерживается принципов Глобального договора ООН – одной из основополагающих международных инициатив по приверженности принципам корпоративной социальной ответственности в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции.

Компания, помимо обязательств по безусловному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов с 2008 года приняла на себя добровольную инициативу по внедрению и сертификации интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, а с 2015 года и ISO/EAC 27001. Областью сертификации является оказание системных услуг, областью распространения – вся Компания, включая филиалы и ДО.

102-12

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

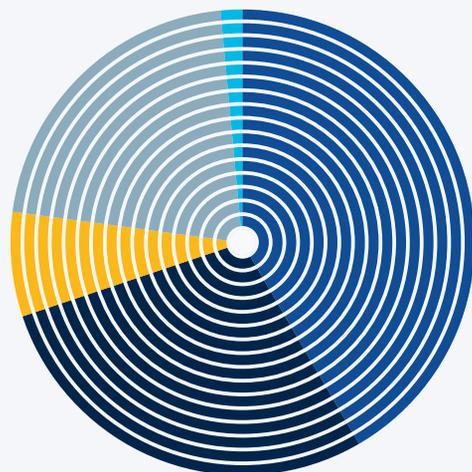
В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», АО «KEGOC», являясь Системным оператором, обеспечивает свободный доступ к рынку электрической энергии всех участников рынка. Присоединение к Национальной электрической сети осуществляется в соответствии с «Электросетевыми правилами» и «Правилами пользования электрической энергией». АО «KEGOC» обеспечивает равные условия для доступа всех субъектов рынка электрической энергии к Национальной электрической сети. Подробнее о порядке доступа к НЭС изложено в разделе «Наша деятельность» на официальном сайте Компании.

Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия. **102-6**

В 2018 году системные услуги субъектам оптового рынка были оказаны в полном объеме в соответствии с заключенными договорами и заявками потребителей. Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2017 года и заключенных в 2018 году, составило:

ДОГОВОРЫ	КОЛИЧЕСТВО
по передаче электрической энергии по национальной электрической сети	258
по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	108
по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	269
по поставке и передаче резервной электрической мощности	1
на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	10
на покупку услуг по регулированию мощности	2
на покупку электрической энергии из РФ с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового	1
на продажу электрической энергии в РФ с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ПАО «ФСК ЕЭС»	1
оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «Узбекэнерго»	1
на покупку услуг по передаче электроэнергии на потери у АО «Батыс транзит»	1
на покупку внеплановой электроэнергии	1
на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
ВСЕГО	656

Количество договоров по основной деятельности по категориям потребителей



- 290 Энергоснабжающие организации
- 134 Прямые потребители
- 178 Энергопроизводящие организации
- 6 Иностранские контрагенты
- 48 Энергопередающие организации

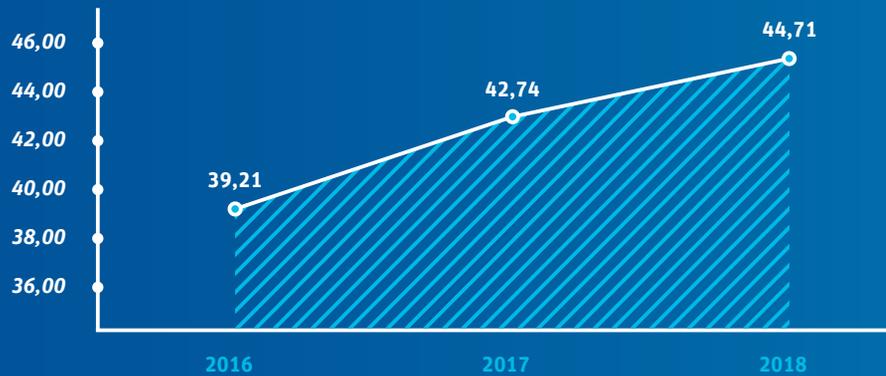
ЕУЗ, 102-6

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Фактические объёмы услуг по передаче электроэнергии по национальной электрической сети в 2018 году составили – 44 708,99 млн. кВтч, что выше показателей 2017 года на 1 971,71 млн. кВтч или 4,6 %.

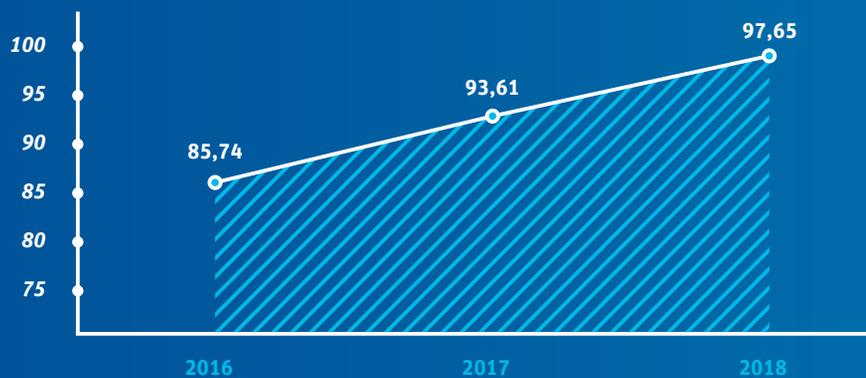
Основной причиной роста объема услуг является увеличение передачи электрической энергии для субъектов оптового рынка Республики Казахстан, по сравнению с 2017 годом на 2 683,78 млн. кВтч или 7,4 %. Одновременно с этим, наблюдается снижение объемов экспорта электрической энергии в Российскую Федерацию, по сравнению с 2017 годом на 947,56 млн. кВтч или 20,1 %.

В 2018 году между АО «КЕГОС» и ПАО «ФСК ЕЭС» осуществлялась передача (транзит) электроэнергии по сетям АО «КЕГОС» по маршруту РФ-РК-РФ. Объём оказанных услуг по данному транзиту составил 2 216,73 млн. кВтч, что на 235,48 млн. кВтч или 11,9 % больше чем в 2017 году.

Передача электроэнергии по сетям АО «KEGOC», млрд. кВт·ч**ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ**

Фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в 2018 году составил 97 645,82 млн. кВтч, что выше показателей 2017 года

на 4 035,78 млн. кВтч или 4,3 %, что связано с ростом выработки электрической энергии энергопроизводящими организациями Республики Казахстан.

Техническая диспетчеризация, млрд.кВт·ч

ОРГАНИЗАЦИЯ БАЛАНСИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА-ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Фактический объем услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в 2018 года составил 183 357,79 млн. кВтч, что выше показателей 2017 года на 8 823,09 млн.

кВтч или 5,1 %, что обусловлено общим ростом производства и потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

Организация балансирования производства-потребления электроэнергии, млрд. кВт·ч



102-7

В рамках международных договоров АО «KEGOC» осуществляет операции по купле-продаже электроэнергии с энергосистемами сопредельных государств.

Так, в 2018 году АО «KEGOC» производилась покупка электрической энергии:

- с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового на границе ЕЭС Казахстана и ЕЭС России в объеме 1 049,6 млн. кВтч на сумму 11 838,0 млн. тенге (в том числе: у ПАО «Интер РАО» (Российская Федерация) и от внутренних энергоисточников – ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «МАЭК Казатомпром», ТОО «Батыс Пауэр»);
- для урегулирования внеплановых перетоков элек-

троэнергии между ЕЭС Казахстана и энергосистемой Кыргызстана в объеме 3,3 млн. кВтч на сумму 23,7 млн. тенге (у ОАО «НЭС Кыргызстана»);

- с целью урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии из ЕЭС Казахстана в энергосистему Кыргызстана в объеме 6,1 млн. кВтч на сумму 43,4 млн. тенге (у ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»).

В 2018 году АО «KEGOC» производилась продажа электрической энергии:

- с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового на границе ЕЭС Казахстана и ЕЭС России в объеме 1 049,6 млн. кВтч на сумму 4 213,8 млн. тенге (для ПАО «Интер РАО»);

- для урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии между ЕЭС Казахстана и энергосистемой Кыргызстана в объеме 6,1 млн. кВтч на сумму 43,4 млн. тенге (для ОАО «НЭС Кыргызстана»).

102-7

Для улучшения качества предоставляемых услуг АО «KEGOC» разработан внутренний стандарт «Управление оказанием системных услуг и претензиями от потребителей» согласно которому, не реже, чем один раз в полугодие, всем потребителям системных услуг направляются анкеты. Анкеты включают в себя, в том числе просьбу оценить уровень работы сотрудников Компании, достоверность предоставляемой деловой и технической информации, оперативность работы по обращениям потребителей, качество системных услуг, качество работы РДЦ в части оперативно-диспетчерского управления и дать предложения по улучшению качества оказываемых АО «KEGOC» услуг. Поступающие ответы анализируются на предмет повышения качества оказываемых услуг. В 2018 году среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей составила 4,64 балла по пятибалльной шкале. (102-44) Степень удовлетворенности потребителей находится на заданном уровне. По критериям, требующим улучшений, предпринимаются соответствующие меры. 102-43

Компания ежегодно отчитывается перед потребителями и иными заинтересованными лицами о своей деятельности по предоставлению регулируемых услуг (товаров, работ) в форме слушаний, целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности Компании. Основными принципами проведения ежегодных отчетов являются гласность, транспарентность деятельности Компании и соблюдение баланса интересов потребителей. Так, 24 апреля 2018 года АО «KEGOC» организованы публичные слушания о деятельности Компании по предостав-

лению регулируемых услуг перед потребителями и иными заинтересованными лицами за 2017 год.

Компанией на регулярной основе проводится оценка соответствия оказываемых системных услуг требованиям законодательства Республики Казахстан. В 2018 году существенных нарушений законодательства и нормативных требований, касающихся оказания услуг Компанией не имелось. 419-1

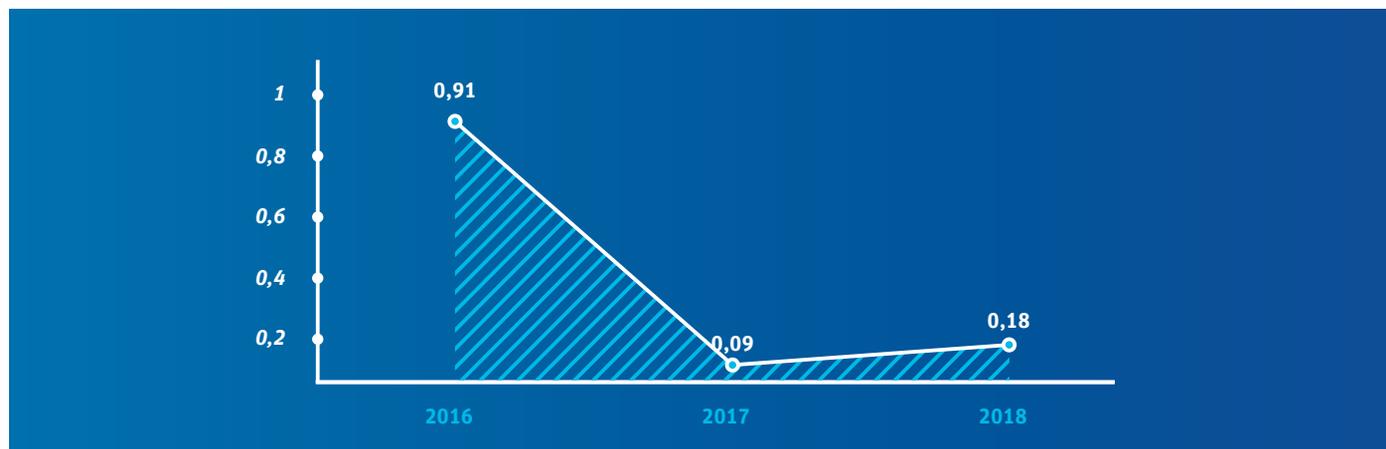
При этом в течение отчетного периода АО «KEGOC» в лице филиалов АО «KEGOC» «Акмолинские МЭС» и «Северные МЭС» дважды привлекалось к административной ответственности по статье 410, часть 1 КоАП, предусматривающей ответственность за нарушение норм и правил пожарной безопасности с применением административного взыскания в виде предупреждения и одно нарушение Правил дорожного движения водителем автомобиля, принадлежащим АО «KEGOC».

Кроме того, в результате произведенного в 2018 году перерасчета налога на имущество за прошлые периоды в связи с проведенной гармонизацией основных средств, в Компании возникла налоговая задолженность, за несвоевременное погашение которой АО «KEGOC», в том числе филиалами и дочерними организациями уплачено пени на общую сумму 127 млн. тенге. 419-1

Для Республики Казахстан электроэнергетика имеет важное значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей.

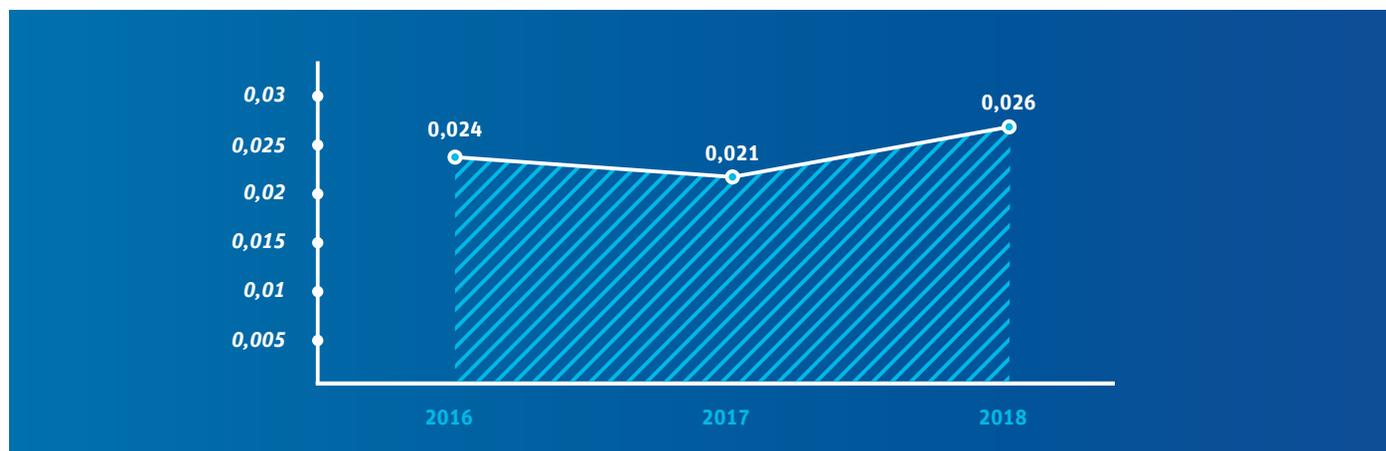
SAIDI (System Average Interruption Duration Index – средняя продолжительность отключения) – характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год.

SAIDI



SAIFI (System Average Interruption Frequency Index – средняя частота появления повреждений в системе) – характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей.

SAIFI



Наблюдаемая тенденция улучшения показателей SAIDI и SAIFI является результатом мероприятий, предпринятых Компанией для повышения надежности НЭС.

Для оценки уровня надежности сети в Компании определены индикаторы SML (System Minutes Lost – потери системных минут) и WWP (Percentage of

Work Without Problems – процент времени работы системы без сбоев). Значение показателя SML за 2018 год составило 1,11 минуты, а WWP – 98,78% и соответствует уровню значений показателей надежности аналогичных системных операторов электроэнергетических сетей по результатам проведенного бенчмаркинга в рамках актуализации Стратегии Компании.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В целях обеспечения надежности работы НЭС, увеличения пропускной способности сетей и повышения энергоэффективности Компания планомерно продолжает реализацию инвестиционной программы вложения и возврата средств, направленных на реконструкцию, техническое перевооружение основных фондов, а также создание новых активов.

За 2018 год при плане капитальных вложений 42,8 млрд. тенге (в т.ч. капитализируемые вознаграждения за кредит 7,98 млн. тенге) освоено 42,6 млрд. тенге (в т.ч. капитализируемые вознаграждения за кредит – 7,82 млрд. тенге). Выполнение запланированных объемов работ составило 99,5 %.

В 2018 году АО «KEGOC» полностью завершило крупнейший в отрасли инфраструктурный проект по строительству ВЛ 500 кВ транзита Север-Восток-Юг, начатый в 2014 году. За четыре года были построены высоковольтные линии общей протяженностью свыше 1 773,1 км, три новые подстанции класса 500 кВ «Семей», «Актогай» и «Талдыкорган». Произведены расширение и реконструкция ПС 500 кВ «Алма», расширены открытые распределительные устройства (ОРУ) на подстанциях ПС 1 150 кВ «Экибастузская», ПС 500 кВ «Усть-Каменогорская» и ОРУ 220 кВ Шульбинской ГЭС.

Реализация данного проекта увеличивает передачу электроэнергии от северных электростанций до южных регионов Казахстана с 1 450 МВт до 2 100 МВт. Новый транзит позволит также решить целый ряд насущных задач, в том числе обеспечить энергетическую независимость потребителей Восточно-Казахстанской области, электроснабжение которой осуществлялось до настоящего времени через территорию России. В дополнение, будет обеспечено покрытие потребности в электроэнергии электрифицируемых участков железных дорог и энергоемких предприятий горнорудной промышленности. Важным и своевременным является и то, что ввод в эксплуатацию восточного транзита даст импульс

развитию в регионе возобновляемых источников энергии, в частности малых гидроэлектростанций.

Так как находящиеся на балансе Компании ВЛ 110-1 150 кВ со сроком эксплуатации свыше 30 лет составляют 72 % от общей протяженности ВЛ (19 184 км из 26 776 км), для преодоления тенденции старения активов АО «KEGOC» планирует увеличить масштаб работы по их реконструкции.

С этой целью запланирована реализация проекта по реабилитации воздушных линий напряжением 220-500 кВ в филиалах Компании, в рамках которой планируется выполнить частичную замену конструктивных элементов существующих ЛЭП (опоры, провода, линейно-подвесная аппаратура и т.д.). Это позволит значительно увеличить срок их службы и, в итоге, обеспечивать надежное функционирование ЭЭС Казахстана.

В 2018 году Правлением АО «KEGOC» утверждена реализация проектных решений ТЭО «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ в филиалах МЭС» с измененными основными показателями: стоимостью 40,7 млрд. тенге и сроком реализации до 2022 года включительно.

«Пилотными» объектами реконструкции являются 27 воздушных линий 220-500 кВ, находящихся на балансе филиалов АО «KEGOC» «Актюбинские МЭС» (7 ВЛ 220 кВ), «Сарбайские МЭС» (19 ВЛ 220-500 кВ) и «Западные МЭС» (1 ВЛ 220 кВ).

ТЭО проекта «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC» «Актюбинские МЭС», «Сарбайские МЭС», «Западные МЭС» прошло экспертизу и получило положительное заключение РГП «Госэкспертиза». Местом реализации проекта являются 27 воздушных высоковольтных линий, которые географически расположены в Костанайской, Актюбинской, Западно – Казахстанской и Атырауской областях.

Цель проекта:

- продление ресурса на перспективу не менее чем на 30 лет;
- сохранение условий передачи электроэнергии;

В 2019 году АО «KEGOC» предстоит продолжить активную реализацию проекта «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ в филиалах МЭС» (Реабилитация НЭС), начать проектные работы по крупному проекту «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов», а также предпроектные работы по перспективным инвестиционным проектам общей стоимостью около 317 млрд. тенге.

Продолжается реализация инвестиционных проектов «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана» и «Строительство ВЛ 220 кВ Тюлькубас – Бурное (т)», общей стоимостью 9,4 млрд. тенге. В 2018 году выполнялись строительные-монтажные работы по проектам, выполнена поставка материалов и оборудования, установлены фундаменты, осуществлен монтаж провода. В 2019 году предусматривается завершение этих проектов и ввод всех объектов в эксплуатацию.

По капитальным вложениям в целях поддержания текущего уровня производства АО «KEGOC» в 2018 году план освоения в размере 8,4 млрд. тенге перевыполнен на 104 % (8,7 млрд. тенге). Освоение средств по локальным инвестиционным проектам, инициированным в рамках программы трансформации бизнеса АО «KEGOC», составило 2,99 млрд. тенге при плане 3,02 млрд. тенге (99 %).

НИОКР

В последние годы в электроэнергетической отрасли складывается устойчивое понимание важности и необходимости проведения НИОКР для развития Компании и обеспечения ее долгосрочной конкурентоспособности.

Электроэнергетическая отрасль является консервативной отраслью: срок службы основного оборудования составляет несколько десятков лет, характеризуется длительным временем обновления технологий и требует значительных инвестиций с большими сроками окупаемости. Кроме того, в отличие от других отраслей, компании электроэнергетического сектора характеризуются низким уровнем НИОКР. Тем не менее, управление НИОКР является значимым инструментом для обеспечения эффективного роста всех ведущих международных электроэнергетических компаний.

Понимая важность НИОКР для своего развития, АО «КЕГОС» с момента образования занимается проведением НИОКР, которое направлено на достижение стратегических целей Стратегии развития АО «КЕГОС» на 2018-2028 годы.

Основными целями организации НИОКР являются:

- создание, систематизация и развитие процессов планирования и выполнения НИОКР с учетом их приоритетности и актуальности для технологического развития Компании;
- обеспечение эффективного взаимодействия процессов, связанных с разработкой и использованием научно-технической продукции;
- внедрение результатов НИОКР для повышения эффективности и качества производственных бизнес-процессов.

Деятельность по управлению НИОКР в Компании регламентируются «Правилами организации науч-

но-исследовательских и опытно-конструкторских работ», которые устанавливают единые требования к организации, планированию, учету, контролю исполнения и приемке НИОКР, выполняемых по заказу АО «КЕГОС». НИОКР рассматривается как процесс, который охватывает весь жизненный цикл разработки, от определения перечня приоритетных направлений научно-технических задач до оценки и учета фактического эффекта от использования результатов разработки в практической деятельности Компании.

Одной из актуальных задач для АО «КЕГОС» является снижение потерь электроэнергии при передаче ее по электрическим сетям. Потери или технологический расход электроэнергии при передаче ее по электрической сети является неотъемлемым физическим явлением при транспортировке электрической энергии. Одним из основных составляющих технологического расхода электроэнергии являются потери на «корону». Потери на «корону» являются следствием коронного разряда на поверхности проводов линий электропередачи, зависят от напряженности электрического поля и поэтому наблюдаются только на высоковольтных линиях напряжением 220-500 кВ и выше. Протяженность линий 220-500 кВ и выше в сети АО «КЕГОС» составляет более 26 тыс. км. Соответственно, доля потерь на «корону» в общей структуре потерь электроэнергии в сети АО «КЕГОС» значительна и составляет 20-30% в зависимости от погодных условий.

В 2018 году завершена работа «Технико-экономическое исследование по снижению потерь элек-

троэнергии на корону в НЭС Казахстана», которая проводилась с привлечением ЧУ «NURIS» (научное подразделение АО «Назарбаев университет»). В рамках данной работы исследовалась возможность снижения потерь на «корону» в сети 500 кВ АО «KEGOC» посредством применения технологий для обработки поверхности проводов высоковольтных воздушных линий электропередачи. По результатам исследования АО «KEGOC» получен патент на изобретение.

Также, в 2018 году совместно с ООО «Инженерный центр «ОРГРЭС» (Российская Федерация) продолжена научно-исследовательская работа по снижению потерь электроэнергии в ЛЭП 500 кВ с ОКГТ, целью которой является определение причин и разработка обоснованных мер по снижению потерь электроэнергии в ЛЭП 500 кВ АО «KEGOC», оборудованных ОКГТ, на которых выявлены повышенные потери электроэнергии.

В 2018 году в рамках реализации Государственной программы «Цифровой Казахстан» заключен договор с General Electric Company на поставку «Системы мониторинга на основе синхрофазорных технологий (WAMS)». В рамках данного договора проведена установка шкафов WAMS с устройством РМУ (Phasor Measurement Unit) на подстанциях АО «KEGOC» и станции ЭГРЭС-1. Ввод в промышленную эксплуатацию системы WAMS планируется в 2019 году. **EUB**



ВЫЗОВ И РАЗВИТИЕ

—
МЫ ИЩЕМ НОВЫЕ ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПОДДЕРЖИВАЕМ
ИНОВАЦИИ

МЫ ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ
И РАЗВИВАЕМСЯ С УЧЕТОМ ЛУЧШИХ
ПРАКТИК

МЫ ПРЕОДОЛОВАЕМ ЛЮБЫЕ ТРУДНОСТИ
И ДОСТИГАЕМ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЦЕЛИ

СВЕТ

ЭТО НЕ ТОЛЬКО ОСВЕЩЕНИЕ, ИСХОДЯЩЕЕ ОТ КАКОГО ЛИБО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ИСТОЧНИКА, НО И СИЯНИЕ СОЛНЕЧНЫХ ЛУЧЕЙ, А ТАКЖЕ РАДУШИЕ, ТЕПЛОТА И ДОБРОТА ДУШИ, КОТОРЫЕ ИСХОДЯТ ОТ ОКРУЖАЮЩИХ ЛЮДЕЙ, В ЧАСТНОСТИ ОТ КОЛЛЕКТИВА, ВСЕЛЯЯ В КАЖДОГО СОТРУДНИКА УВЕРЕННОСТЬ, СИЛУ И НАДЕЖДУ В БУДУЩЕЕ.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

АО «КЕГОС» придерживается поставленной цели дальнейшего повышения уровня корпоративного управления и продолжает планомерную работу по совершенствованию корпоративного управления по достижению уровня ведущих мировых компаний.

В этой связи, Компания направляет свои усилия на обеспечение:

- эффективной реализации прав акционеров;
- справедливого отношения к акционерам;
- эффективной сбалансированной дивидендной политики;
- эффективности деятельности Совета директоров и Правления АО «КЕГОС»;
- устойчивого развития и эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- надлежащего раскрытия информации о Компании заинтересованным сторонам;
- совершенствования систем управления рисками и внутреннего контроля.

В 2018 году проведена диагностика АО «КЕГОС», направленная на обновление/подтверждение рейтинга корпоративного управления. Общий рейтинг диагностики корпоративного управления АО «КЕГОС» сохранился на уровне «ВВ» (2017 год – «ВВ»).

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом АО «KEGOC» и осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «KEGOC».

В 2018 году Совет директоров 4 (четыре) раза инициировал созыв Общего собрания акционеров:

1. Годовое Общее собрание акционеров проведено 27 апреля 2018 года, на котором приняты решения по вопросам:

«Об определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров АО «KEGOC», избрании его членов и председателя, а также определении размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC» за исполнение ими своих обязанностей»;

«Об утверждении годовой финансовой отчетности, порядка распределения чистого дохода, выплаты дивидендов по простым акциям и размера дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за 2017 год»;

«Об обращениях акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения»;

«Об определении количественного состава, срока полномочий Счетной комиссии АО «KEGOC» и избрании ее членов».

2. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 24 августа 2018 года, на котором принято решение по вопросу:

«Об избрании члена Совета директоров АО «KEGOC», а также определении срока полномочий, размера и условий выплаты вознаграждения и компенсации расходов члена Совета директоров АО «KEGOC».

3. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 2 ноября 2018 года, на котором принято решение по вопросу:

«О составе Совета директоров АО «KEGOC».

4. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 30 ноября 2018 года, на котором принято решение по вопросу:

«Об утверждении промежуточной финансовой отчетности, порядка распределения чистого дохода, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и размере дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за первое полугодие 2018 года».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТЫ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», в Совете директоров и его Комитетах должны соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития. В составе Совета директоров АО «KEGOC» обеспечено разнообразие по опыту, личностным

характеристикам и гендерному составу. В состав Совета директоров входит три независимых директора, что обеспечивает независимость принимаемых решений и справедливое отношение ко всем акционерам. Членов Совета директоров избирает Общее собрание акционеров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

Изменения в составе Совета директоров в 2018 году:

13 февраля	Председатель Совета директоров АО «KEGOC» Бектемиров К.А. – досрочно прекратил полномочия по собственной инициативе.
27 апреля	В связи с истечением срока полномочий членов Совета директоров, годовым Общим собранием акционеров АО «KEGOC», Совет директоров сформирован в новом составе: 1. Тагашев И.Е. – Председатель Совета директоров АО «KEGOC»; 2. Доминик Фаш – независимый директор; 3. Януш Биалек – независимый директор; 4. Тиесов С.А. – представитель АО «Самрук-Қазына»; 5. Егимбаева Ж.Д. – представитель АО «Самрук-Қазына»; 6. Кажиев Б.Т. – Председатель Правления АО «KEGOC».
27 августа	Председатель Совета директоров АО «KEGOC» Тагашев И.Е. – досрочно прекратил полномочия по собственной инициативе.
24 августа	Кудабаев Ермек Аскербекевич – избран независимым директором.
2 ноября	Саткалиев Алмасадам Майданович – избран в качестве представителя АО «Самрук – Қазына» и Председателя Совета директоров АО «KEGOC».

Состав Совета директоров на 31 декабря 2018 года

Саткалиев Алмасадам Майданович – Председатель Совета директоров АО «KEGOC», представитель крупного акционера – АО «Самрук-Қазына», 1970 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Доминик Фаш – независимый директор, Председатель Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «РТФ», член Совета директоров Технопарк София-Антиполис, Ницца, Франция, 1949 года рождения, гражданин Франции. Является председателем Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды, член Комитета по аудиту и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению Совета директоров АО «KEGOC».

Януш Биалек – независимый директор, директор Исследовательский центр «Сколтех» по энергетическим системам, Сколковский институт науки

и технологий, 1955 года рождения, гражданин Соединенного Королевства Великобритании и Республики Польша. Является председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению, член Комитета по аудиту Совета директоров АО «KEGOC».

Кудабаев Ермек Аскербекевич – независимый директор, Управляющий директор по экономике и финансам ТОО «Intelligent Consulting Solutions», 1970 года рождения, гражданин Республики Казахстан. Является председателем Комитета по аудиту, членом Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «KEGOC».

Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич – член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», 1946 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Является членом Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению и Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC».

Егимбаева Жанна Дачеровна – член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», Советник Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», Член Совета директоров АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро», Член Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг», 1953 года рождения, гражданка Республики Казахстан. Является членом Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC».

Кажиев Бакытжан Толеукажиевич – член Совета директоров АО «KEGOC», Председатель Правления АО «KEGOC», 1964 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Доля членов Совета директоров, нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан) составляет 71%.

Руководство текущей деятельностью АО «KEGOC» осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление, которое принимает решения по вопросам деятельности АО «KEGOC», не отнесенным к компетенции других органов.

Назначение (избрание) и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров. Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления (кроме Председателя), а также досрочное прекращение их полномочий относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «KEGOC» и основывается на принципах прозрачности, объек-

тивности оценки потенциала и профессионализма и компетентности. В связи с внесением изменений в организационную структуру Компании решением Совета директоров АО «KEGOC» от 30 марта 2018 года определен состав Правления АО «KEGOC» в количестве 5-ти человек, 100 % которых являются гражданами Республики Казахстан.

Таким образом, общая доля руководителей высшего ранга (члены Совета директоров и Правления АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан) составляет 83 %. Более подробная информация о составе и работе Совета директоров и Правления АО «KEGOC» в 2018 году изложена в Годовом отчете АО «KEGOC» за 2018 год. [202-2](#)

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ	КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ
А. Саткалиев представитель крупного акционера	Председатель Совета директоров			
Д.Фаш независимый директор			Председатель Комитета	
Я.Биалек независимый директор	Председатель Комитета	Председатель Комитета		
Кудабаев Е.А. независимый директор				Председатель Комитета
С.Тиесов представитель крупного акционера				
Ж.Егимбаева представитель крупного акционера				
Б.Кажиев Председатель Правления АО «КЕГОС»				
С.Сатжан эксперт без права голоса				
Д.Каримов эксперт без права голоса				

В 2018 году Советом директоров было проведено 11 (одиннадцать) очных и 1 (одно) заочных заседания, на которых были рассмотрены, и приняты соответствующие решения по 144 вопросам, в том числе по вопросам устойчивого развития:

- утверждена Стратегия развития АО «КЕГОС» на 2018-2028 годы;
- рассмотрены годовой/промежуточный финансовый отчет, предложения по выплате/невыплате дивидендов по простым акциям и размеру дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «КЕГОС»;
- рассмотрены отчеты по реализации инвестиционной программы, крупных инвестиционных проектов;
- утвержден Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития за 2017 год;
- утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в АО «КЕГОС» на 2018-2020 годы, включающий мероприятия в области устойчивого развития, а также рассмотрены ежеквартальные отчеты по исполнению Плана по совершенствованию корпоративного управления АО «КЕГОС»;
- рассмотрены результаты независимой диагностики корпоративного управления АО «КЕГОС»;
- утверждена Программа развития информационной безопасности АО «КЕГОС» на 2018 – 2022 годы;
- утверждены риск-аппетит на 2019 год, Реестр и Карта рисков, План мероприятий по управлению ключевыми рисками уровня толерантности и ключевые рисковые показатели по ключевым рискам на 2019 год, а также рассматривались ежеквартальные отчеты по рискам, включающие риски в области устойчивого развития и мероприятия по управлению ими;
- утвержден Стратегический план Службы внутреннего аудита АО «КЕГОС» на 2018-2020 годы;
- утвержден План мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда АО «КЕГОС», ежеквартально рассматривались Отчеты по охране труда и безопасности;
- утвержден Кодекс поведения (деловой этики) АО «КЕГОС»

- утверждена Кадровая политика АО «КЕГОС»
- утверждены изменения и дополнения в Организационную структуру и в общую численность работников Исполнительной дирекции (центрального аппарата);
- внесены изменения и дополнения Правила по оказанию социальной поддержки работникам АО «КЕГОС»;
- назначен Омбудсмен АО «КЕГОС».

Для рассмотрения наиболее важных вопросов, в том числе вопросов устойчивого развития и подготовки рекомендаций Совету директоров АО «КЕГОС» созданы комитеты, являющиеся консультативно-совещательными органами Совета директоров:

Комитет по аудиту;

Комитет по назначениям и вознаграждениям;

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению;

Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды.

Функции комитетов Совета директоров по вопросам устойчивого развития

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
продвижение принципов устойчивого развития	контроль за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, включая риски в области устойчивого развития	рассмотрение политик и процедур обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, окружающей среды, включая систему отчетности перед Правлением и Советом директоров
определение приоритетных направлений деятельности, стратегического планирования, включая устойчивое развитие	контроль за исполнением документов в области корпоративного управления, включающего устойчивое развитие	мониторинг стратегических КПД в части безопасности и охраны труда, окружающей среды и достижения целей в данной сфере
совершенствование корпоративного управления и устойчивого развития	оценка годовых отчетов об устойчивом развитии Компании	рассмотрение результатов расследования крупных технологических нарушений, групповых несчастных случаев с тяжелым исходом, и подготовка рекомендаций по принятию необходимых мер
вопросы реализации инвестиционных программ и крупных инвестиционных проектов		вопросы соответствия практики, принятой в Компании, передовой практике в сфере обеспечения безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды

Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному управлению в 2018 году проведено 9 заседаний в очной форме, на которых рассмотрено 34 вопроса, в том числе:

- вопросы стратегического и среднесрочного планирования;
- вопросы корпоративного управления и устойчивого развития
- вопросы реализации инвестиционных проектов;
- вопросы Программы трансформации бизнеса
- утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2019-2020 годы, включающий мероприятия в области устойчивого развития и др.

чивого развития и др.

Комитетом по аудиту в 2018 году проведено 9 заседаний в очной форме, на которых рассмотрен 58 вопросов, в том числе:

- вопросы деятельности Службы внутреннего аудита;
- вопросы управления рисками и внутреннего контроля;
- реестр и Карта рисков, включающие риски в области устойчивого развития;
- план мероприятий по управлению ключевыми рисками, включающий мероприятия по управлению

- рисками в области устойчивого развития;
- вопросы по лимитам в банках-контрагентах;
- вопросы финансовой отчетности;
- отчет АО «КЕГОС» об устойчивом развитии за 2017 год.

Комитетом по назначениям и вознаграждениям в 2018 году 10 заседаний в очной форме, на которых рассмотрено и рассмотрено 40 вопросов следующего характера:

- вопросы оценки деятельности и вознаграждений;
- вопросы преемственности и назначений;
- вопросы кадровой политики.

С 2016 года при Совете директоров для более внимательного рассмотрения вопросов экологии, труда и безопасности действует **Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды**. В 2018 году Комитетом проведено 8 заседаний, на которых рассмотрено 16 вопросов, из них вне Плана рассмотрено 5 вопросов, в том числе:

- вопросы промышленности и информационной безопасности;
- вопросы системы управления охраны труда.
- концепция развития системы охраны труда АО «КЕГОС».
- план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда;
- ежеквартальные Отчеты по охране труда и безопасности АО «КЕГОС»;

Кроме того, дана рекомендация по включению в мотивационную карту КПД Управляющего директора по управлению производственными активами АО «КЕГОС» показателя «LTIFR» (Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности).

В АО «КЕГОС» на постоянной основе функционирует **Координационный совет по устойчивому развитию и интегрированной системе менеджмента** основными задачами которого являются:

- обеспечение продвижения и соблюдения принципов в области устойчивого развития в соответствии с международной практикой;
- обеспечение осуществления планирования по вопросам управления в области устойчивого развития и ИСМ при создании, поддержании и постоянном улучшении результативности систем менеджмента;
- обеспечение определения ответственности и полномочий по вопросам устойчивого развития и ИСМ;
- получение объективных свидетельств реализации мероприятий в области устойчивого развития в АО «КЕГОС»;
- обеспечение разработки и функционирования процесса обмена информацией с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) в рамках устойчивого развития и ИСМ;
- обеспечение определения требований потребителей, законодательных и регламентирующих требований в рамках функционирования ИСМ, а также обеспечение выполнения этих требований для повышения удовлетворенности потребителей.

102-18

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность АО «KEGOC», являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом. Вопросы усиления требований к морально-нравственному облику и деловым качествам работников как АО «KEGOC», так и группы компаний АО «Самрук-Қазына», послужили основанием совершенствования законодательства в данной сфере, в связи с чем был разработан Кодекс поведения (деловой этики) АО «KEGOC» (далее – Кодекс поведения). Кодекс поведения представляет собой свод базовых правил, принципов и ценностей, стандартов делового и социального поведения, высоких этических норм как внутри, так и внешне-корпоративных взаимоотношений, а также социальной ответственности Компании перед работниками, акционерами, деловыми партнерами, государством и обществом.

Кодекс поведения разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения и документов, определяющих лучшие практики корпоративного управления. Кодекс поведения распространяется на все структурные подразделения и филиалы Компании.

Цель Кодекса поведения:

- определение обязательных для соблюдения правил делового поведения и этики, направленных на увеличение капитализации и укрепление репутации Компании, финансовой стабильности и эффективности. Кодекс призван сформировать такую рабочую атмосферу, при которой каждый работник сможет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутации Компании и при этом рассчитывать на внимание Компании к своей личности при выполнении трудовых обязанностей.

Кодекс поведения – один из инструментов создания лучшей Компании, в которой все работники являются членами команды профессионалов.

Задачи Кодекса поведения:

- определение на основе единых ценностей критериев добросовестного поведения работников внутри Компании и в отношениях с третьими лицами;
- развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- выявление и предотвращение любых злоупотреблений и превышений служебных полномочий, а также соответствующих потенциальных рисков для Компании;
- повышение и сохранение доверия к Компании со стороны делового сообщества, укрепление репутации открытого и честного участника рынка.

Приверженность и соблюдение этических и комплаенс требований – это ответственность каждого, кто работает в Компании или представляет его интересы. Нарушение Кодекса поведения вредит репутации и работе Компании и может привести к дисциплинарной ответственности. Важно отметить, что несоблюдение определенных разделов Кодекса поведения, может являться нарушением законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции и повлечь персональную административную или уголовную ответственность.

Каждый работник Компании обязан выполнять требования Кодекса поведения. Вместе с тем, все работники Компании отвечают за предотвращение потенциальных нарушений и своевременное сообщение о них с использованием имеющихся каналов коммуникации. При этом, запрещается использование каналов коммуникации для передачи ложных

сообщений. Сообщение о нарушениях деловой этики не влечёт за собой негативных последствий для сообщившего.

Ознакомление с положениями Кодекса поведения всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно при принятии на работу, при внесении в него изменений. Проверка знаний положений Кодекса поведения входит в тестовые вопросы обязательных ежегодных аттестаций.

В 2018 году Советом директоров назначен Омбудсмен, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса поведения, и в случае необходимости, разъяснение его положений. Основными принципами работы Омбудсмана являются: независимость, нейтралитет и беспристрастность, конфиденциальность и неформальность.

АО «KEGOC» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и сокрытию коррупционных правонарушений. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

АО «KEGOC» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства, и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, Советом директоров утвержден Стандарт организации: Политика управления рисками нарушения антикоррупционного и иного законодательства РК в деятельности АО «KEGOC», опре-

деляющий порядок и процедуры противодействия фактам коррупционных правонарушений и осуществление контроля над риском их возникновения в АО «KEGOC». В рамках формирования антикоррупционной культуры АО «KEGOC» уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков.

Так, в соответствии с внутренними нормативными документами, в целях формирования у работников АО «KEGOC» нетерпимости к коррупционным проявлениям, Службой безопасности ежеквартально в структурные подразделения центрального аппарата, в филиалы, рассылаются разъяснительные информационные материалы по нормам и стандартам противодействия коррупции. **102-16**

В Компании принята и применяется Политика управления рисками нарушения антикоррупционного и иного законодательства Республики Казахстан в деятельности АО «KEGOC», с которой ознакомлены все работники Компании. Регулярно осуществляется информирование всех работников о действующих политиках и методах противодействия коррупции. АО «KEGOC» принимает меры по развитию диалога с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе с коррупцией. **205-2** В 2018 году факты нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не зафиксированы. **205-3**

Типовые договоры с поставщиками товаров, работ и услуг включают положения о соблюдении законодательства Республики Казахстан, в том числе в области противодействия коррупции, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, налогообложения и коммерческой тайны и иной конфиденциальной информации, а также о недопущении или снижении негативного воздействия результатов деятельности на экологию, экономику и общество, и

необходимости принятия мер по прекращению или предупреждению такого воздействия. В июне 2018 года представители АО «KEGOC» (член Правления, курирующий вопросы правового сопровождения и рисков и руководитель Службы безопасности Компании) приняли участие в организованной Агентством РК по делам государственной службы и противодействию коррупции диалоговой площадке на тему: «Защита прав инвесторов и субъектов предпринимательства от любых бюрократических и коррупционных посягательств со стороны недобропорядочных чиновников». В феврале 2018 года представители Юридического Департамента, Департамента управления рисками и внутреннего контроля, Службы безопасности АО «KEGOC» приняли участие во II Республиканском форуме предпринимателей по вопросам противодействия коррупции, организованной Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в г. Астана. **205-2**

Одним из приоритетных направлений Компании является обеспечение соответствия деятельности АО «KEGOC» законодательству Республики Казахстан, отраслевым и внутренним правилам. Компанией, в целях снижения риска нарушения законодательства, на постоянной основе проводится мониторинг соответствия деятельности АО «KEGOC» применимым нормативным правовым актам. По результатам выявленных несоответствий проводятся корректирующие действия. Кроме того, в Компании Службой внутреннего аудита оценивается система контроля над соблюдением законодательства и нормативных требований.

Советом директоров АО «Самрук-Қазына» утверждены «Политика инициативного информирования АО «Самрук-Қазына», а также «Кодекс поведения АО «Самрук-Қазына». В соответствии с утвержденной Политикой АО «Самрук-Қазына» запущена единая «горячая линия», которая администрируется независимой стороной, сообщения на которую могут направляться 24 часа в сутки, 7 дней в неделю одним или несколькими из следующих способов:

- позвонив по номеру **8 800 080 1994** (звонок бесплатный)
- отправив сообщение на электронную почту: sk.hotline@deloitte.kz
- нажав кнопку «Оставить сообщение» на сайте: www.sk.deloitte-hotline.com

Согласно Политике «горячую линию» администрирует независимая сторонняя компания, в обязанности которой входит:

- получать и обрабатывать все входящие сообщения по телефону, веб-сайту или электронной почте;
- коммуницировать с лицами, выражающими обеспокоенность, где это возможно и способствовать в предоставлении максимально релевантной информации;
- классифицировать все сообщения и направлять их лицам, которые расследуют нарушения;
- готовить отчеты по поступившим обращениям для предоставления в последующем Комитету по аудиту Совета директоров Компании.

Наряду с единой «горячей линией», в АО «KEGOC» также внедрен механизм подачи и рассмотрения сообщений о нарушениях, в том числе по следующим вопросам:

- злоупотребление должностным положением;
- взяточничество и коррупция;
- халатность, вызывающая существенную и определенную опасность для жизни и здоровья работников АО «KEGOC» и ДО, населения Республики Казахстан;
- манипуляция данными/отчетностью АО «KEGOC» и ДО;
- нарушения в сфере финансов АО «KEGOC» и ДО, включая подозрение в мошенничестве;
- разглашение конфиденциальной и несанкционированное распространение инсайдерской информации;
- несоблюдение или умышленное нарушение нормативных правовых актов Республики Казахстан, внутренних документов АО «KEGOC» и ДО;

- нарушение норм деловой этики, закрепленных во внутренних документах АО «KEGOC» и ДО;
- дискриминация или преследование вне зависимости от того, являются ли они скрытыми или явными;
- действия, предпринимаемые с целью сокрытия или приводящие к сокрытию видов ненадлежащего поведения.

Правилами информирования о нарушениях предусмотрено два способа направления жалоб и обращений:

- письменно:
 - посредством почтового отправления по адресу: 010010, Республика Казахстан, город Нур-Султан, район Алматы, проспект Тәуелсіздік, 59, с пометкой «КОНФИДЕНЦИАЛЬНО»;
 - посредством направления электронного письма на адрес электронной почты;
 - в раздел «Блог руководителя» на корпоративном портале.
- устно:
 - посредством телефонного звонка;
 - при личной встрече.

По всем противоправным действиям АО «KEGOC» проводит тщательное расследование для принятия соответствующих мер. При обращении по всем фактам, права обращающихся лиц не ущемляются.

В 2018 году поступило 1 обращение:

- одно обращение от сотрудника дочерней организации Компании, проведено служебное расследование, информация, изложенная в обращении не подтвердилась.

Также в 2018 году действовали Правила получения, рассмотрения жалоб и обращений к Комитету по аудиту Совета директоров АО «KEGOC», утверждённые решением Совета директоров АО «KEGOC». В соответствии с указанными Правилами, Службой внутреннего аудита в течении 2018 года проведены расследования по двум обращениям, поступившим в адрес Комитета по аудиту. По результатам проведенных расследований, Комитетом по аудиту были даны соответствующие рекомендации. 102-44

Обращений в связи с воздействием на соблюдение прав человека и воздействием на окружающую среду в 2018 году не поступало. 102-44

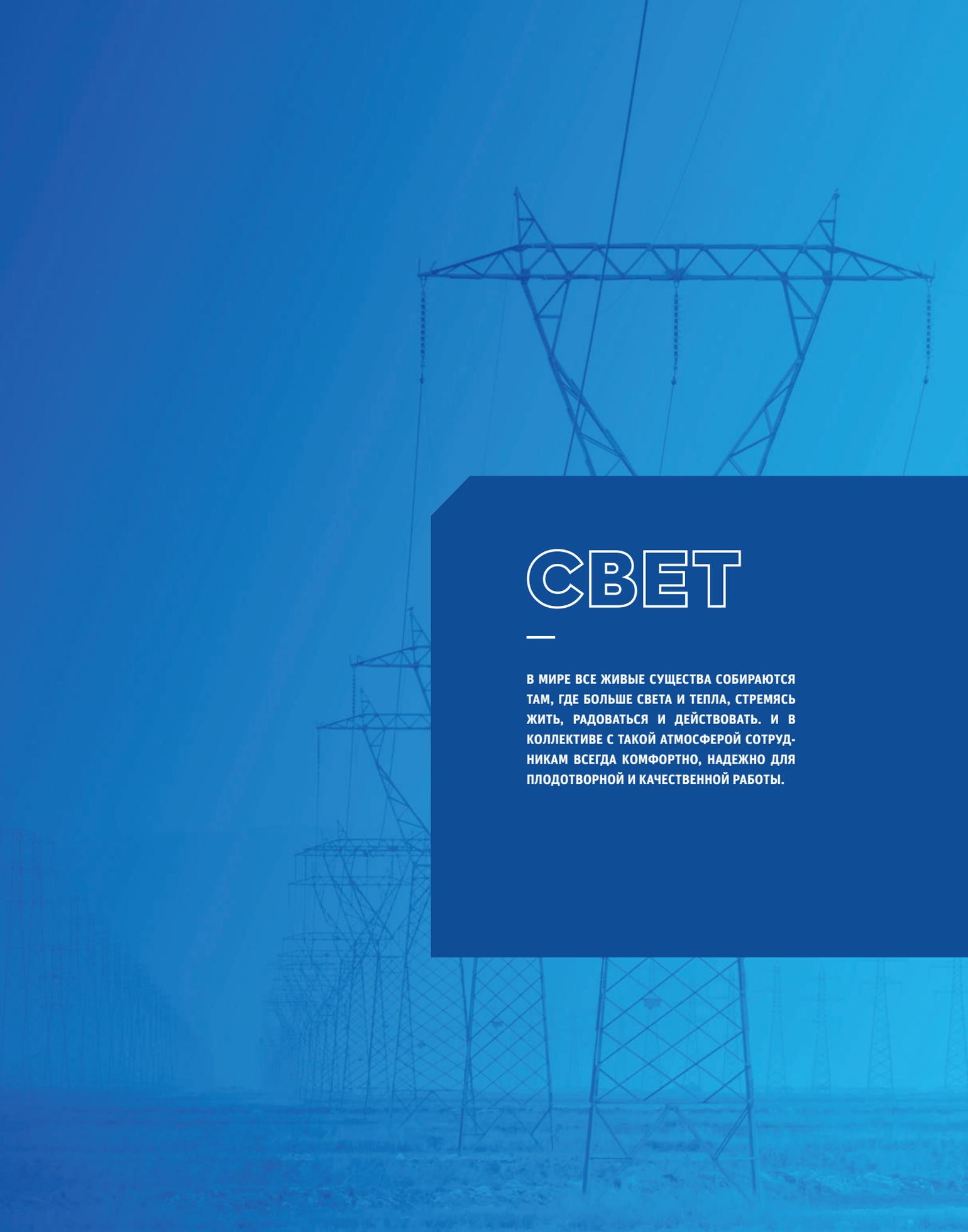


ЕДИНСТВО И ОТВЕТСТВЕН- НОСТЬ

—
МЫ НЕ ДОПУСКАЕМ УЩЕРБА ДЛЯ КОМ-
ПАНИИ, ОБЩЕСТВА И ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ

МЫ ПРИНИМАЕМ РЕШЕНИЯ В ЗОНЕ СВО-
ЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

МЫ ПОМОГАЕМ И ДОверяЕМ ДРУГ ДРУ-
ГУ, ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ И ЗНАНИЯМИ



СВЕТ

В МИРЕ ВСЕ ЖИВЫЕ СУЩЕСТВА СОБИРАЮТСЯ ТАМ, ГДЕ БОЛЬШЕ СВЕТА И ТЕПЛА, СТРЕМЯСЬ ЖИТЬ, РАДОВАТЬСЯ И ДЕЙСТВОВАТЬ. И В КОЛЛЕКТИВЕ С ТАКОЙ АТМОСФЕРОЙ СОТРУДНИКАМ ВСЕГДА КОМФОРТНО, НАДЕЖНО ДЛЯ ПЛОДОТВОРНОЙ И КАЧЕСТВЕННОЙ РАБОТЫ.

ЭКОНОМИКА

Экономическая составляющая часть деятельности АО «KEGOC» имеет важное стратегическое значение как для самой Компании, так и для экономики государства и направлена на рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов АО «KEGOC».

Процедуры формирования и утверждения Бизнес-плана и бюджетов (в том числе план капитальных вложений на реализацию инвестиционных проектов по строительству, реконструкции и модернизации объектов Компании) регламентируются Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Бизнес-плана (Плана развития) и Бюджетов АО «KEGOC». Бизнес-план разрабатывается консолидированно, т.е. включая планы ДО, на 5 летний период на скользящей основе. Для реализации Бизнес-плана утверждается годовой бюджет. Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется Советом директоров АО «KEGOC» на ежеквартальной основе.

Консолидированные доходы по итогам 2018 года составили 185 017,9 млн. тенге и увеличились по сравнению с показателем 2017 года на 17,9% или 28 060,9 млн. тенге. Доходы от основной деятельности составили 175 797,4 млн. тенге и по сравнению с показателем 2017 года увеличились на 15,4% или 23 417,6 млн. тенге, что обусловлено в основном ростом объемов регулируемых услуг и тарифов на их оказание, а также увеличением объема операций по купле-продаже электрической энергии ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Доходы от неосновной деятельности за 2018 год составили 9 220,6 млн. тенге и по сравнению с 2017 годом выросли на 101,4% или 4 643,4 млн. тенге. Рост обусловлен в основном начислением дохода от переоценки основных средств по классу «Сооружения», а также начислением вознаграждения по приобретенным облигациям.

Консолидированные расходы за 2018 год составили 133 993,1 млн. тенге, что выше показателя 2017 года на 17,2% или 19 677,8 млн. тенге. Себестоимость реализованных услуг за 2018 год составила 105 840,2 млн. тенге, и увеличилась по сравнению с 2017 годом на 18,4% или 16 440,8 млн. тенге, что в основном обусловлено увеличением расходов на покупку электроэнергии, произведенной возобновляемыми источниками энергии, по амортизационным отчислениям вследствие произведённой переоценки основных средств по классу «Сооружения», по компенсации технологического расхода электроэнергии, на покупку электроэнергии из энергосистемы РФ с целью компенсации почасовых объемов отклонения межгосударственного сальдо-перетока, на оплату труда производственного персонала, на передачу электрической энергии по сетям третьих сторон.

Общие и административные расходы за 2018 год составили 14 937,7 млн. тенге, что выше показателя 2017 года на 13,7% или 1 795,3 млн. тенге. Увеличение расходов связано в основном с ростом затрат по налогу на имущество и оплате труда административного персонала.

Прочие расходы составили 12 930,6 млн. тенге и по сравнению с 2017 годом увеличились на 12,2% или 1 403,7 млн. тенге, что в основном обусловлено ростом убытков от курсовой разницы.

По итогам 2018 года получен чистый доход в сумме 40 042,9 млн. тенге, что выше показателя 2017 года на 21,8% или 7 161,6 млн. тенге.

Динамика финансово-экономических показателей



	2016	2017	2018
Общая капитализация	537 183,03	535 956,40	634 752,89
собственный капитал	362 084,07	374 167,60	472 693,80
заемный капитал	175 098,96	161 788,80	162 059,09
Средства, полученные от государства	-	-	-
Созданная экономическая стоимость	140 371,48	156 957,00	185 017,94
доходы от основной деятельности	130 001,43	152 379,82	175 797,39
финансовые доходы	6 535,09	3 593,21	4 951,34
прочие доходы	3 834,96	983,98	4 269,22

	2016	2017	2018
Распределенная экономическая стоимость	119 263,09	143 973,38	176 346,50
расходы по оплате труда	18 166,63	19 074,97	21 048,03
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	16 803,15	16 611,48	18 553,89
выплаты поставщикам капитала	12 539,67	24 421,65	35 233,94
благотворительная и спонсорская помощь	–	–	–
прочие операционные затраты	70 659,13	76 862,34	92 442,60
прочие неоперационные затраты	1 094,51	7 002,94	9 068,04
Экономическая стоимость к распределению	21 108,39	12 983,62	8 671,44

102-7, 201-1, 201-4

Компания является субъектом естественной монополии и тарифы на услуги регулируются Комитетом по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей Министерства национальной экономики Республики Казахстан (КРЕМизКиПП).

В соответствии с установленными законодательством процедурами по обращению АО «КЕГОС», приказом КРЕМизКиПП от 21 сентября 2015 года №388-ОД утверждены предельные уровни тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «КЕГОС» на пятилетний период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2020 года.

тенге/кВт•ч	2016 ГОД	2017 ГОД	2018 ГОД	2019 ГОД	2020 ГОД
передача электрической энергии	2,080	2,246	2,496	2,823	2,797
техническая диспетчеризация	0,231	0,234	0,249	0,306	0,306
организация балансирования производства-потребления	0,084	0,086	0,091	0,098	0,098

В 2018 году, на регулируемые услуги АО «KEGOC», применены следующие временные компенсирующие тарифы:

УСЛУГА (тенге/ кВт•ч)	ПЕРИОД		ОСНОВАНИЕ	РЕШЕНИЕ
	01.01.2018– 30.06.2018	01.07.2018– 31.12.2018		
передача электрической энергии	2,4957	2,4928	По итогам рассмотрения отчета по исполнению тарифных смет за 2016 и 2017 годы	Уполномоченного органа в сфере естественных монополий
техническая диспетчеризация	0,2489	0,2482		

Кроме того, уполномоченный орган согласовал решение АО «KEGOC» о снижении с 1 августа 2018 года и до конца 2018 года предельных уровней тарифов на услуги по технической диспетчеризации отпуска в сеть на 5% (с 0,2482 до 0,237 тенге/кВтч), и по организации балансирования производства-потребления электрической энергии на 3% (с 0,091 до 0,088 тенге/кВтч).

Данное решение о снижении предельных уровней тарифов АО «KEGOC» было принято в рамках действующего законодательства, в целях достижения баланса интересов потребителей и субъекта естественной монополии, учитывая фактический рост объемов услуг по технической диспетчеризации

отпуска в сеть и по организации балансирования производства-потребления электрической энергии за прошедший период 2018 года.

В конце 2018 года в рамках исполнения поручения Главы государства Министерством энергетики Республики Казахстан принято решение о снижении стоимости электроэнергии с 1 января 2019 года. Принимая во внимание данное решение, а также планируемый рост объемов оказываемых АО «KEGOC» услуг, с целью поддержания населения, субъектов малого и среднего бизнеса, Компанией принято решение о снижении тарифов на предоставляемые услуги до уровня 2018 года.

УСЛУГА	УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРЕДЕЛЬНЫЕ УРОВНИ ТАРИФОВ НА 2019 ГОД (тенге/кВтч)	ПРЕДЕЛЬНЫЕ УРОВНИ ТАРИФОВ НА 2019 ГОД, С УЧЕТОМ СНИЖЕНИЯ (тенге/кВтч)
Передача электрической энергии	2,823	2,496
Техническая диспетчеризация	0,306	0,237
Организация балансирования производства-потребления	0,098	0,088

В 2018 году в отношении АО «KEGOC» не предпринималось каких-либо других правовых действий со стороны антимонопольных органов в связи с нарушением антимонопольного законодательства.

206-1

Устойчивая финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по оплате налогов.

Закупочная деятельность в АО «KEGOC» осуществляется в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденных решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына». Процесс закупок включает в себя: разработку и утверждение планов закупок;

выбор поставщика; заключение и исполнение договора о закупках. В 2017 году в Фонде внедрена модель предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков, т.е. процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия требованиям квалификационных критериев, что улучшает качество проведения закупок, определения уровня критичности товаров, работ и услуг, определяемый с учетом их стоимости и назначения в деятельности заказчиков. Основными принципами предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков являются:

- предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения предварительного квалификационного отбора;
- повышение эффективности закупок;
- ориентация потенциальных поставщиков на развитие и улучшение качественных, технических и эксплуатационных характеристик, снижение затрат;
- ответственность поставщика за представленные документы и информацию при прохождении предварительного квалификационного отбора.

При проведении предварительного квалификационного отбора определяется уровень соответствия потенциального поставщика следующим квалификационным критериям, в том числе, социальным:

1. правовая составляющая и организация договорной работы потенциального поставщика;
2. ресурсы потенциального поставщика;
3. обеспечение качества товаров, работ, услуг;
4. экология, безопасность и охрана труда.

Поставщиками Компании являются организации (как резиденты, так и нерезиденты Республики Казахстан), поставляющие товары, выполняющие работы и оказывающие услуги для обеспечения выполнения основной деятельности АО «KEGOC». Поставщиками Компании не могут быть организации, состоящие в Перечне ненадежных потенциальных поставщиков АО «Самрук-Қазына» и (или) в Реестре недобросовестных участников государственных закупок и (или) в Перечне лжепредприятий. Также, при проведении закупок способами открытого тендера и запроса ценовых предложений Компания может предусматривать, что закупки проводятся только среди отдельных категорий:

- товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей Фонда;
- организаций инвалидов (физических лиц – инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность), производящих закупаемый товар, состоящих в Реестре организаций инвалидов Фонда.

Общее количество привлекаемых организацией поставщиков и оценочное количество поставщиков в цепочке поставок, оценочная денежная стоимость выплат, осуществленных поставщикам определяется по итогам закупок способами открытого тендера и запроса ценовых предложений. Оценочная денежная стоимость выплат, осуществленных поставщикам по закупкам способом из одного источника, не должна превышать суммы, предусмотренной планами закупок (годовой, долгосрочный).

В 2018 году в АО «KEGOC» были разработаны закупочные категорийные стратегии в соответствии со

Стандартом по управлению закупочной деятельностью Холдинга АО «Самрук-Қазына» (управление категориями закупок) по некоторым видам товаров.

В каждой стратегии указан индивидуальный подход, для осуществления закупок, например по месту поставки проведения комплексной закупки либо по иному признаку, указанному в стратегии, осуществление закупок способом из одного источника и т.д., на основе проведенного анализа.

Проведение закупок по разработанным стратегиям приносит выгоды за счет консолидации объемов и направлено на своевременное выполнение ремонтной кампании, сокращение времени для проведения процедур по закупкам. **102-9**

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC». Целью Экологической политики АО «KEGOC» является минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Казахстана, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствию применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый работник Компании, а также работники подрядных организаций, работающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».

В Компании внедрена и сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 система экологического менеджмента (СЭМ). СЭМ функционирует в рамках интегрированной системы менеджмента АО «KEGOC» и основной целью внедрения и функционирования является применение новых способов управления, дающих возможность усилить влияние на окружающую среду производственной и хозяйственной деятельности Компании. В 2017 году Компания успешно

подтвердила соответствие действующей системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001.

Управление экологическими аспектами (рисками) является элементом корпоративной системы управления рисками Компании. АО «KEGOC», с целью предупреждения негативного воздействия на окружающую среду ежегодно проводит оценку экологических рисков и определяет мероприятия по их снижению, которые по итогам 2018 года полностью реализованы. Для эффективного управления в 2018 году разработаны: Реестры экологических аспектов АО «KEGOC» на 2018 год и Реестр важных экологических аспектов АО «KEGOC» на 2018 год. При выявлении рисков анализируются все компоненты экологического влияния деятельности Компании (энергосбережение, вода, почва, выбросы, отходы).

Важными экологическими рисками в 2018 году были определены «возможно ПХД-содержащие отходы», «трансформаторное масло» и «отработанное трансформаторное масло». Значимость аспекта «возможно ПХД-содержащие отходы» обусловлена тем, что полихлорированный дифенил является опасным веществом согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан (красный уровень опасности). Значимость рисков «отработанное трансформаторное масло» и «трансформаторное масло» связана с наличием маслонаполненного оборудования.

В целях управления экологическими рисками в АО «КЕГОС» сформирована Экологическая программа на 2018 год, в которой определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их выполнение.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Согласно нормативам, в филиалах МЭС определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованных и неорганизованных). В целях мониторинга выбросов от стационарных источников в филиалах МЭС в 2018 году проводился операционный мониторинг (мониторинг производственного процесса) – учет количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов. При проведе-

нии производственного экологического мониторинга специализированными организациями расчетным путем или лабораторными замерами определяются выбросы от стационарных источников.

В 2018 году объем валовых выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников составил 11,41 тонн (установленный норматив – 15,17 тонн).

Выбросы от стационарных источников за 2018 г.

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА АО «КЕГОС» «МЭС»	ВЫБРОСЫ ОТ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ, т/год	
	НОРМАТИВ	ФАКТ
Акмолинские МЭС	0,93	0,75
Актюбинские МЭС	1,14	0,10
Алматинские МЭС	1,30	1,18
Восточные МЭС	1,42	1,42
Западные МЭС	0,94	0,25
Сарбайские МЭС	0,68	0,68
Северные МЭС	1,23	0,86
Центральные МЭС	5,18	5,18
Южные МЭС	2,34	0,99
ВСЕГО	15,17	11,41

302-1

АО «КЕГОС»

Таким образом, валовые выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников (по отношению к нормативам) снижены на 25 %. Снижение выбросов (филиалы «Акмолинские МЭС», «Актюбинские МЭС», «Алматинские МЭС», «Западные МЭС», «Северные МЭС», «Южные МЭС») подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, который проводился специализированными организациями.

В соответствии с требованиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола, Парижского соглашения и экологического законодательства Республики Казахстан в 2019 году в филиалах МЭС проведена инвентаризация парниковых газов, выброшенных в рамках деятельности Компании в окружающую среду за 2018 год. Выполнены расчеты выбросов парниковых газов от стационарных источников, мобильных источников,

приравненных к стационарным. В территориальные Департаменты экологии направлены и зарегистрированы отчеты об инвентаризации парниковых газов за 2018 год.

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении перечня парниковых газов, являющихся объектами государственного регулирования», таковыми являются двуокись углерода (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O), перфторуглероды (ПФУ). По результатам проведенной инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых стационарными источниками выбросы составляют 125,510 тонны в эквиваленте двуокиси углерода в год, в связи с чем АО «KEGOC» не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2018-2020 годы.

Объемы выбросов парниковых газов от стационарных источников АО «KEGOC» за 2018 год

CO ₂ , тонн	CH ₄ в эквиваленте тонны двуокиси углерода	N ₂ O в эквиваленте тонны двуокиси углерода	ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ в эквиваленте тонны двуокиси углерода
125,451	0,0019	0,0575	125,510

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в отчетности указывается количество использованного топлива. Проводилась проверка автотранспорта на токсичность и дымность отработанных газов, выбрасываемых в атмосферу.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. **EU5**

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Отходы производства образуются при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования подстанций. Управление отходами в АО «KEGOC» осуществляется согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан и Стандарту организации «Управление отходами в АО «KEGOC».

В АО «KEGOC» все отходы разделены в зависимости:

1. от вида: производственные и коммунальные (твердые бытовые отходы), образующиеся в процессе жизнедеятельности;
2. от уровня опасности (согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан):
 - «зеленый» – индекс G (неопасные);
 - «янтарный» – индекс A (опасные);
 - «красный» – индекс R (опасные).

Перечень отходов и уровень их опасности актуализируются по мере необходимости.

Филиалы МЭС ежегодно разрабатывают или корректируют паспорта отходов для каждого вида, которые включают описание процессов образования отходов по месту их происхождения, их количественные и качественные показатели, правила обращения с ними, методы их контроля, виды воздействия этих отходов на окружающую среду, сведения о производителях отходов.

Для безопасного обращения с отходами производства и потребления в филиалах МЭС определены места для их временного безопасного и раздельного хранения, подготовлены карты-схемы размещения отходов на территории объектов с экспликацией, обеспечивается своевременный вывоз для последующей утилизации.

В 2018 году в подразделениях АО «KEGOC» образовалось 2 096,7 тонн отходов.

Объемы выбросов парниковых газов от стационарных источников АО «KEGOC» за 2018 год

	2018	2017	2016
«зеленый» индекс G	1 949,9	1 739,02	2 722,287
«янтарный» индекс A	146,8	809,68	446,305
«красный» индекс R	–	–	10,530

В 2018 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании подстанций АО «KEGOC» в соответствии с Законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», «Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отхода-

ми, их содержащими» (утверждены приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки.

В 2018 году были запланированы и проведены лабораторные анализы на наличие ПХД в маслonaполненном оборудовании филиалов «Алматинские МЭС», «Восточные МЭС», «Сарбайские МЭС», «Центральные МЭС», «Южные МЭС», по итогам которых ПХД не обнаружены.

ВЛИЯНИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ И ПОЧВУ

Вода не используется в технологическом процессе Компании. Объемы потребления воды в АО «KEGOC» незначительны, не оказывают существенного влияния на используемые водные источники. Водопотребление и водоотведение производятся в соответствии с договорами, заключенными филиалами МЭС со специализированными организациями. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществляются. На объектах 7-ми филиалов АО «KEGOC» имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

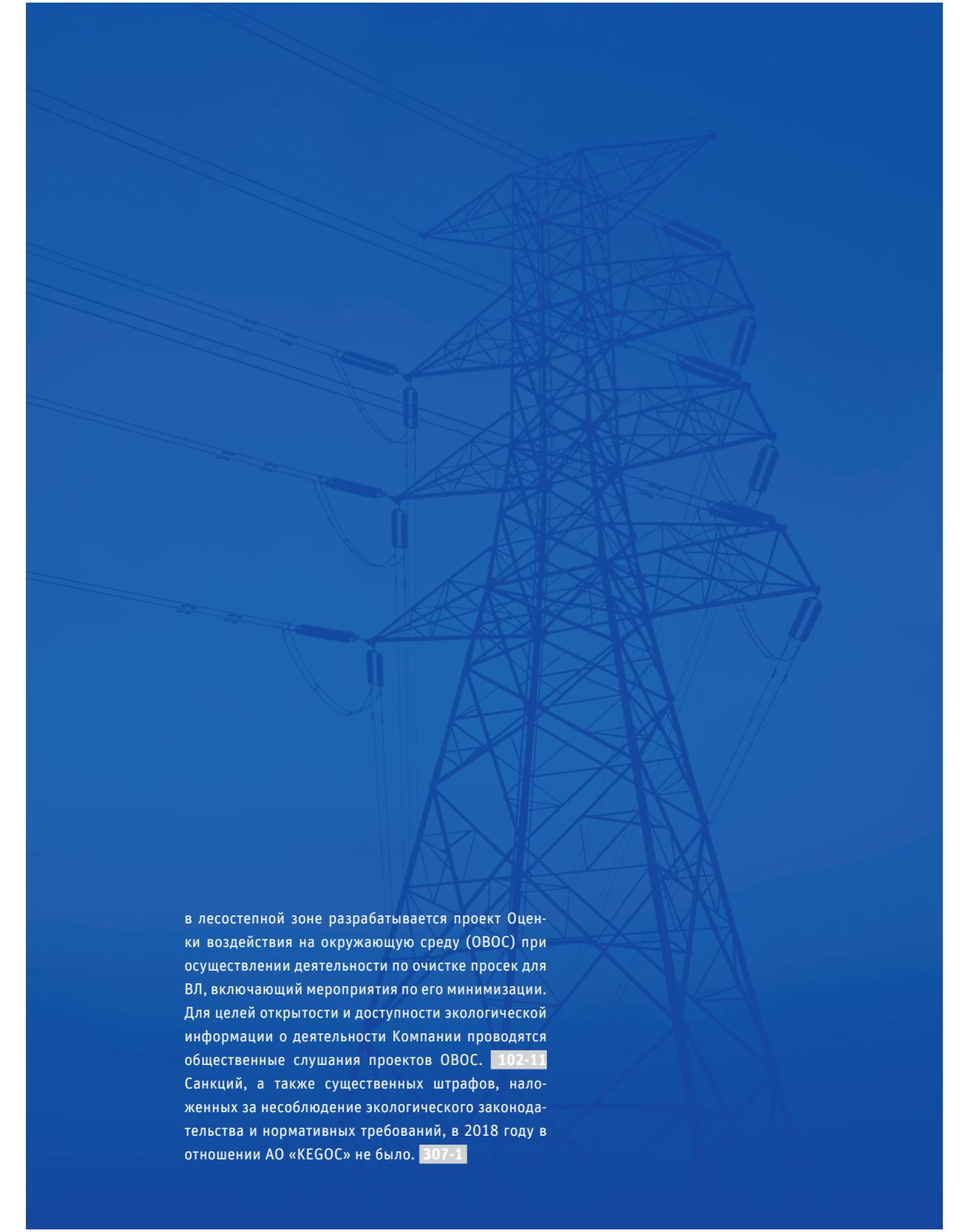
Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются трансформаторное масло, используемое в маслonaполненном оборудовании, а также сточные воды, образующиеся в результате использования воды на хозяйственные нужды. При выборе оборудования АО «KEGOC» одним из приоритетных критериев является его экологичность, планомерно проводится замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволяет снижать объем используемого на подстанциях филиалов МЭС трансформаторного масла. Применение безмасляного оборудования повышает надежность, наработку на отказ, долговечность, пожаробезопасность, исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслonaполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно.

ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

При реализации проектов, в том числе инвестиционных, Компания комплексно подходит к вопросам охраны окружающей среды: для анализа рисков реализации проектов используется PESTEL анализ, включающий анализ социальных и экологических рисков. Результаты проведенной оценки воздействия на окружающую среду учитываются и принимается вариант, который наносит наименьший вред окружающей среде и здоровью человека. Идентификация и оценка рисков проектов осуществляется на постоянной основе и на всех этапах реализации проектов и включает оценку воздействия на:

- атмосферный воздух;
- поверхностные и подземные воды;
- ландшафты;
- земельные ресурсы и почвенный покров;
- биоразнообразие и др.

Для управления экологическими рисками на стадии проектирования электросетевых объектов их располагают на территориях, отдаленных от населенных пунктов и охраняемых природных территорий. Трассы ВЛ проходят, в основном, по степным и полупустынным местам, в случае прохождения ВЛ



в лесостепной зоне разрабатывается проект Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) при осуществлении деятельности по очистке просек для ВЛ, включающий мероприятия по его минимизации. Для целей открытости и доступности экологической информации о деятельности Компании проводятся общественные слушания проектов ОВОС. **102-11** Санкций, а также существенных штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в 2018 году в отношении АО «КЕГOC» не было. **307-1**

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Основной задачей АО «KEGOC» по энергосбережению и повышению энергоэффективности является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов АО «KEGOC», снижение технических потерь электроэнергии при передаче электроэнергии по НЭС, совершенствование механизмов проведения контроля над энергозатратами и оснащение объектов Компании приборами учета электрической энергии и других топливно-энергетических ресурсов, организация

процесса сбора информации на основе данных приборов учета.

В 2018 году переутвержден «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании на 2019-2020 годы», по результатам реализации которого объем планируемого снижения потребления энергетических ресурсов ожидается в размере 4 351 тонн условного топлива, в финансовом эквиваленте 215,1 млн. тенге.

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2018 году

Электроэнергия	10 570 491 ГДж
Теплоэнергия	90 316 ГДж
Топливо, в том числе	127 033 Гдж
бензин моторный	55 041 ГДж
дизельное топливо	66 101 ГДж
газ природный	5 586 ГДж
газ сжиженный	305 ГДж
ИТОГО	10 787 840 ГДж ¹

302-1

¹ При пересчете в Джуоль применялась международная система единиц, СИ.

Энергопотребление Компании складывается из двух составляющих: технологического расхода электроэнергии (потерь) на передачу, составляющего основную долю энергопотребления, и потребления на хозяйственные нужды.

Электроэнергетическая система Казахстана, в основном, характеризуется концентрацией мощных энергоисточников в Северной зоне и наличием из-за большой территории страны протяженных (около 1 000 км) транзитных линий электропередачи (основные направления транзитов Север-Юг Казахстана, Павлодарская область – Актюбинская область), что оказывает существенное влияние на уровень технических потерь электроэнергии. Также технические потери в сети АО «KEGOC» зависят от режимов работы энергосистем соседних государств (транзит, экспорт и импорт электроэнергии).

Технические потери АО «KEGOC» за 2018 год составили 2,9 млрд. кВтч или 6,3 % от отпуска электроэнергии в сеть, что не превышает утвержденных уполномоченным органом нормативных значений.

EU12

Структура технических потерь АО «KEGOC» за 2018 год следующая:

- нагрузочные потери в линиях (68 %);
- нагрузочные потери в трансформаторах (1 %);
- потери на «корону» (17 %);

- потери на холостой ход трансформаторов (4 %);
- потери в реакторах (7 %);
- собственные нужды подстанций (3 %).

Наибольший эффект с точки зрения сокращения энергопотребления дают мероприятия по снижению технологического расхода электрической энергии на передачу по электрическим сетям.

При этом необходимо иметь в виду, что технологические потери электроэнергии это потери электроэнергии, обусловленные физическими процессами в проводах и электрооборудовании, происходящими при передаче электроэнергии по электрическим сетям, и соответственно основной целью планирования и внедрения мероприятий по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях является доведение фактического значения технических потерь электроэнергии до их оптимального уровня.

В результате выполнения мероприятий по снижению потерь электроэнергии, снижение расхода электроэнергии в 2018 году составило 4,6 млн. кВт•ч. **302-4**

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ В 2018 ГОДУ	ЭФФЕКТ ОТ МЕРОПРИЯТИЙ	
	млн. кВтч	Гдж
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,4	1 440
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	4,2	15 120
ИТОГО ПО АО «KEGOC»	4,6	16 560



ТРАДИЦИИ И УВАЖЕНИЕ

МЫ СТАВИМ ИНТЕРЕСЫ КОМПАНИИ
ВЫШЕ ЛИЧНЫХ И НЕ ДОПУСКАЕМ КОН-
ФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

МЫ УВАЖИТЕЛЬНО ОТНОСИМСЯ К ЛЮ-
ДЯМ, И ЦЕНИМ ВСЕ ТО, ЧТО ДОСТИГНУТО
В КОМПАНИИ

МЫ РАЗДЕЛЯЕМ И СЛЕДУЕМ НОРМАМ,
ПРАВИЛАМ И ЦЕННОСТЯМ КОМПАНИИ



СВЕТ

ТАКАЯ АТМОСФЕРА ТАКЖЕ ПОДНИМАЕТ КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ, УКРЕПЛЯЕТ СПЛОЧЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВА, ФОРМИРУЕТ БЛАГОПРИЯТНУЮ СРЕДУ, КОТОРАЯ СОСТОИТ ИЗ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ И СПРАВЕДЛИВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ДОБРОТЫ, ЕДИНСТВА, ВЗАИМОПОНИМАНИЯ И ВЗАИМОУВАЖЕНИЯ.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровый потенциал АО «KEGOC» является важнейшим стратегическим фактором, определяющим ее успех. Менеджмент человеческих ресурсов АО «KEGOC» осуществляется на основании принципов Кодекса корпоративного управления, Кодекса поведения (деловой этики), интегрированной системы менеджмента, Кадровой политики, внутренних документов в области мотивации персонала АО «KEGOC».

Кадровая политика Компании, основанная на обеспечении баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов и в соответствии со Стратегией развития АО «KEGOC» на 2018-2028 годы направлена на:

- обеспечение приверженности Компании принципам меритократии, включая поиск и подбор работников, обучение и развитие, оценку деятельности работников и управление вознаграждением;
- реализацию мероприятий по улучшению социально-трудовых отношений (обратная связь, отчет руководства перед коллективом, мониторинг социального здоровья коллектива);
- развитие корпоративной культуры.

Все элементы кадровой политики выстроены таким образом, чтобы быстро и эффективно адаптироваться новым работникам, ускорить их вхождение в должность. На регулярной основе осуществляется ознакомление с целями организации, ее особенностями деятельности, а также основными правилами компании и ожиданиями от работников. В процессе адаптации работники также проходят инструктажи по технике безопасности.

АО «KEGOC» поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне и предусмотренных Конституцией Республики Казахстан прав человека. В 2018 году в АО «KEGOC» не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по расе, полу, языку, религии, национальному происхождению, социальному и семейному положению, сексуальной ориентации. АО «KEGOC» в своей деятельности не использует детский труд. **406-1**

Списочная численность работников Компании (с учетом ДО) по состоянию на 31 декабря 2018 года составляла 4 797 человек. **102-7**

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	РАБОТАЮЩИЕ ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, чел.			ЗАНЯТЫЕ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ РАБОТЫ, чел.			РАБОТАЮЩИЕ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, чел.			ИТОГО
	ВСЕГО	муж	жен	ВСЕГО	муж	жен	ВСЕГО	муж	жен	
Акмолинские МЭС	568	465	103				3	3		571
Актюбинские МЭС	253	204	49							253
Алматинские МЭС	472	388	84	5	5					477
Восточные МЭС	297	231	66				2	2		299
Западные МЭС	175	126	49	49	49					224
Сарбайские МЭС	416	343	73				4	2	2	420
Северные МЭС	386	288	98				2	2		388
Центральные МЭС	417	329	88	4	4					421
Южные МЭС	433	357	76				1	1		434
НДЦ СО	88	55	33				4		4	92
Исполнительная дирекция	380	198	182				1	1		381
АО «Энергоинформ»	780	425	355	6	2	4	25	5	20	811
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	26	14	12							26
ИТОГО	4 691	3 423	1 268	64	60	4	42	16	26	4 797

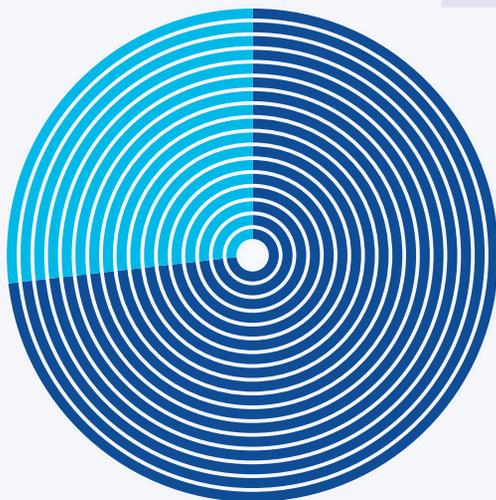
102-8

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ПОСТОЯННЫЕ РАБОТНИКИ, чел.			ВРЕМЕННЫЕ РАБОТНИКИ, чел.			ИТОГО
	ВСЕГО	муж	жен	ВСЕГО	муж	жен	
Акмолинские МЭС	553	462	91	18	6	12	571
Актюбинские МЭС	248	204	44	5		5	253
Алматинские МЭС	458	386	72	19	7	12	477
Восточные МЭС	289	229	60	10	4	6	299
Западные МЭС	216	173	43	8	2	6	224
Сарбайские МЭС	416	344	72	4	1	3	420
Северные МЭС	378	288	90	10	2	8	388
Центральные МЭС	410	331	79	11	2	9	421
Южные МЭС	426	358	68	8	0	8	434
НДЦ СО	92	55	37	0	0	0	92
Исполнительная дирекция	347	187	160	34	12	22	381
АО «Энергоинформ»	789	425	364	22	7	15	811
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	26	14	12	0	0	0	26
ИТОГО	4648	3456	1192	149	43	106	4797

* Под временными работниками подразумеваются работники, принятые в Компанию на временно свободные вакантные должности (кроме внутренних перемещений)

102-8

Структура персонала по гендерному признаку



ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ	из них	
	мужчин	женщин
4 797	3 499	1 298

72,9%
мужчины

27,1%
женщины

Структура персонала по категориям



ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ	из них	
	руководителей	специалистов
4 797	699	2 141
	служащих	рабочих
	26	1 931

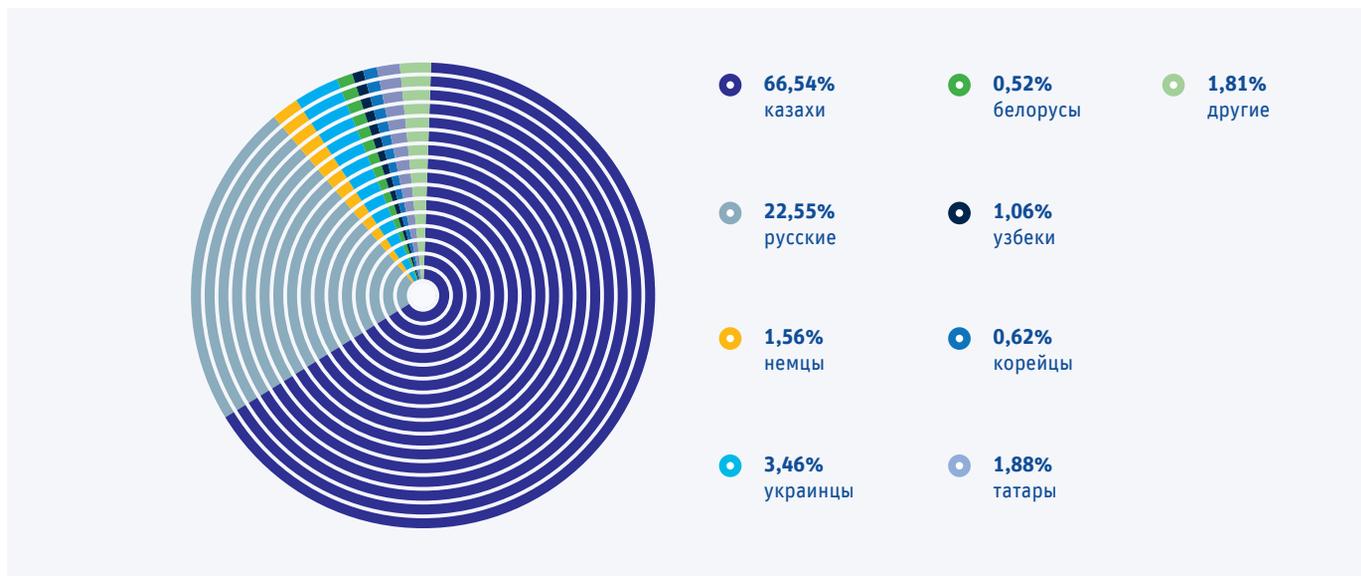
14,55%
руководители

0,54%
служащие

44,63%
специалисты

40,27%
рабочие

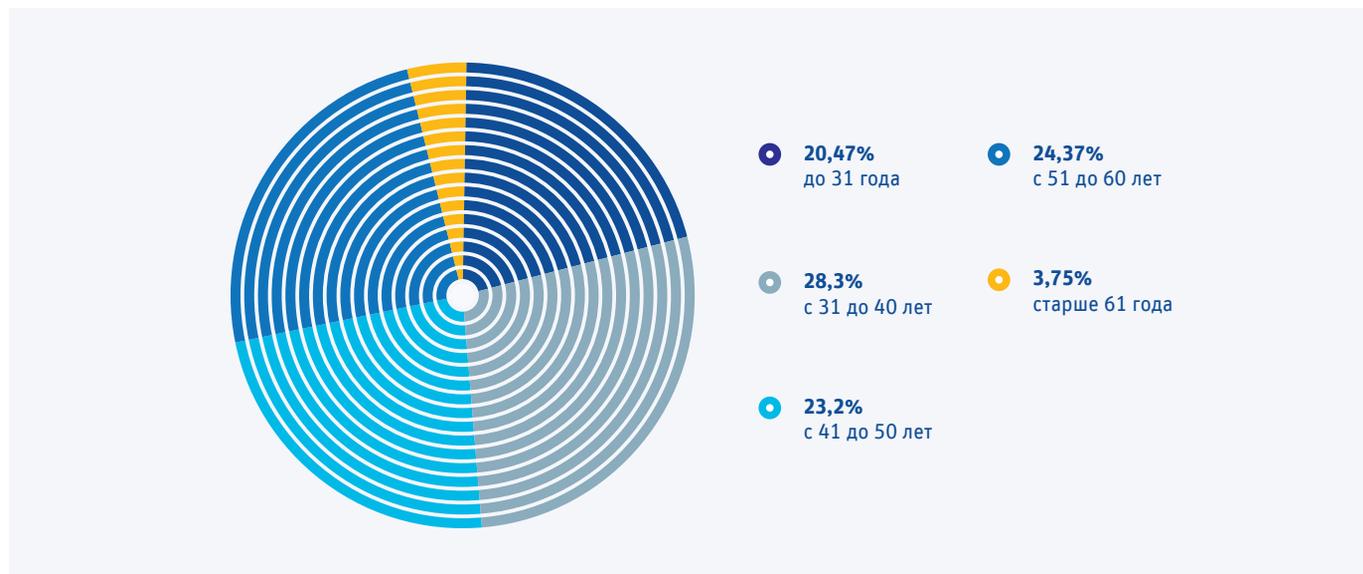
Структура персонала по национальности, %



* Под значением «другие» подразумеваются: азербайджанцы, армяне, киргизы, турки, уйгуры и иные национальности.

НАЦИОНАЛЬНОСТЬ	КОЛ-ВО, чел.	%
Казахов	3190	66,54
Русских	1082	22,55
Немцев	75	1,56
Украинцев	166	3,46
Белорусов	25	0,52
Узбеков	51	1,06
Корейцев	30	0,62
Татаров	91	1,88
Другие	87	1,81
ВСЕГО	4797	100

Структура персонала по возрасту, %



ВСЕГО	В том числе (лет)									
	до 31		31-40		41-50		51-60		Старше 61 лет	
	КОЛ-ВО, чел.	%	КОЛ-ВО, чел.	%	КОЛ-ВО, чел.	%	КОЛ-ВО, чел.	%	КОЛ-ВО, чел.	%
4 797	982	20,47	1 358	28,3	1 108	23,2	1 169	24,37	180	3,75

9,84 % от списочной численности работников на 31.12.2018 года могут выйти на пенсию в период с 2019-2023 годы (в течение ближайших 5-ти лет) из них:

- Административно-управленческий персонал (АУП) – 0,67 %;
- Производственный персонал (ПП) – 9,17 %.

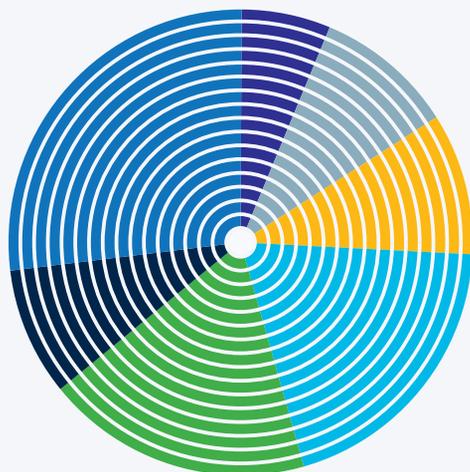
22,7 % от списочной численности работников на 31.12.2018 года могут выйти на пенсию в период с 2019-2028 (в течение ближайших 10-ти лет) годы из них:

- АУП – 1,98 %;
- ПП – 20,72 %.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ВСЕГО, чел.	КОЛ-ВО РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫЙТИ НА ПЕНСИЮ В ПЕРИОД С 2019-2023 Г.Г.			КОЛ-ВО РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫЙТИ НА ПЕНСИЮ В ПЕРИОД С 2019-2028 Г.Г.			% РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЫЙТИ НА ПЕНСИЮ	
		ВСЕГО	в том числе		ВСЕГО	в том числе		в период	
			АП	ПП		АП	ПП	2019-2023 гг.	2019-2028 гг.
Акмолинские МЭС	571	59	1	58	143	5	138	10,33%	25,04%
Актюбинские МЭС	253	24	1	23	56	4	52	9,49%	22,13%
Алматинские МЭС	477	52	1	51	105	6	99	10,90%	22,01%
Восточные МЭС	299	23	2	21	54	6	48	7,69%	18,06%
Западные МЭС	224	15	0	15	43	1	42	6,70%	19,20%
Сарбайские МЭС	420	57	1	56	119	5	114	13,57%	28,33%
Северные МЭС	388	51	4	47	108	5	103	13,14%	27,84%
Центральные МЭС	421	40	2	38	107	6	101	9,50%	25,42%
Южные МЭС	434	74	5	69	130	8	122	17,05%	29,95%
НДЦ СО	92	4	0	4	10	0	10	4,35%	10,87%
Исполнительная дирекция	381	13	13	0	43	43	0	3,41%	11,29%
АО «Энергоинформ»	812	60	2	58	170	5	165	7,39%	20,94%
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	25	0	0	0	1	1	0	0,00%	4,00%
ИТОГО	4797	472	32	440	1089	95	994	9,84%	22,70%

EU15

Структура персонала по стажу работы в электроэнергетике, %



- 6,09% до 1 года
- 9,61% от 1 до 3 лет
- 9,94% от 3 до 5 лет
- 19,8% от 5 до 10 лет
- 18,34% от 10 до 15 лет
- 9,78% от 15 до 20 лет
- 26,43% свыше 20 лет

ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ	В том числе (лет)													
	ДО 1 ГОДА	%	ОТ 1 ДО 3 ЛЕТ	%	ОТ 3 ДО 5 ЛЕТ	%	ОТ 5 ДО 10 ЛЕТ	%	ОТ 10 ДО 15 ЛЕТ	%	ОТ 15 ДО 20 ЛЕТ	%	СВЫШЕ 20 ЛЕТ	%
4 797	292	6,09	461	9,61	477	9,94	950	19,80	880	18,34	469	9,78	1 268	26,43

За прошедший год проведено 174 конкурсов на занятие вакантных должностей, в том числе по Исполнительной дирекции – 45, по филиалам АО «КЕГОС» «МЭС» – 92, по АО «Энергоинформ» – 30 и ТОО «РФЦ по ВИЭ» – 7. Стоит отметить положительную динамику роста найма персонала путем проведения конкурсных процедур. В сравнении с показателями за 2017 год (109 конкурсов), в 2018 году число конкурсов на вакантные должности увеличилось на 60 %.

В конце 2018 года, в рамках реализации Программы трансформации бизнеса АО «КЕГОС», процедура найма актуализирована как процесс целевой модели по управлению человеческими ресурсами. В соответствии с корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына» разработаны и утверждены Правила поиска и подбора персонала в АО «КЕГОС», включающие формализованный ступенчатый подход к подбору персонала и направленные на повышение уверенности заинтересованных сторон в соблюдении принципа меритократии и обеспечении всесторонней оценки кандидатов.

Структура персонала, покинувшего Компанию, в разрезе причин, чел



* Данное значение принимается при расчете текучести кадров в соответствии с применяемой методикой АО «Самрук-Қазына».

	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, НАНЯТЫХ В КОМПАНИЮ В 2018 ГОДУ *	% ОТ ОБЩЕЙ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ НА 31.12.2018Г.	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПОКИНУВШИХ В КОМПАНИЮ В 2018 ГОДУ*	% ОТ ОБЩЕЙ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ НА 31.12.2018Г.
	человек	%	человек	%
ВСЕГО	523	10,90	457	9,53
В разбивке по полу				
мужчин	361	7,53	326	6,80
женщин	162	3,38	131	2,73
В разбивке по возрасту				
до 30 лет	256	5,34	111	2,31
от 31 до 50 лет	226	4,71	203	4,23
от 51 года и старше	41	0,85	143	2,98
В разбивке по регионам (с учетом внутренних переводов)				
Исполнительная дирекция	52	1,08	44	0,92
Акмолинские МЭС	61	1,27	62	1,29
Актюбинские МЭС	20	0,42	20	0,42
Алматинские МЭС	63	1,31	46	0,96
Восточные МЭС	42	0,88	28	0,58
Западные МЭС	31	0,65	29	0,60
Сарбайские МЭС	25	0,52	29	0,60
Северные МЭС	32	0,67	31	0,65
Центральные МЭС	49	1,02	36	0,75
Южные МЭС	19	0,40	14	0,29
НДЦ СО	8	0,17	8	0,17
АО Энергоинформ	109	2,27	104	2,17
ТОО РФЦ по ВИЭ	12	0,25	6	0,13

* Разница между общим количеством нанятых (покинувших) работников по Компании и количеством, нанятых(покинувших) в разрезе подразделений Компании, сложилась из-за отсутствия в расчетах по всей Компании работников, переведенных из одного подразделения в другое.

401-1

Количество нанятых и покинувших Компанию работников, отраженные в данном отчете, демонстрирует движение кадров в течение отчетного года с учетом оптимизации и текучести кадров.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	СОСТОЯЛО НА 01.01.2018			СОСТОИТ НА 31.12.2018			ТЕКУЧЕСТЬ ЗА ПЕРИОД: 01.01.2018 – 31.12.2018		
	ВСЕГО	в том числе		ВСЕГО	в том числе		ВСЕГО	в том числе	
		мужчин	женщин		мужчин	женщин		мужчин	женщин
Исполнительная дирекция	373	195	178	381	199	182	7,4%	7,7%	7,2%
НДЦ СО	92	52	40	92	55	37	3,3%	3,7%	2,6%
Акмолинские МЭС	572	474	98	571	468	103	6,3%	7,6%	0,0%
Актюбинские МЭС	253	207	46	253	204	49	4,7%	4,9%	4,2%
Алматинские МЭС	460	371	89	477	393	84	4,9%	4,5%	6,9%
Восточные МЭС	285	220	65	299	233	66	4,1%	3,5%	6,1%
Западные МЭС	222	178	44	224	175	49	8,5%	9,6%	4,3%
Сарбайские МЭС	424	349	75	420	345	75	4,0%	4,3%	2,7%
Северные МЭС	387	292	95	388	290	98	3,6%	2,7%	6,2%
Центральные МЭС	408	326	82	421	333	88	2,4%	2,4%	2,4%
Южные МЭС	429	359	70	434	358	76	1,4%	1,1%	2,7%
АО «Энергоинформ»	807	428	379	811	432	379	7,9%	8,4%	7,4%
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	19	11	8	26	14	12	27,3%	33,3%	20,0%
ИТОГО	4731	3462	1269	4797	3501	1296	5,2%	5,2%	5,4%

* Показатель текучести рассчитан по методике АО «Самрук-Қазына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текучести не учитываются работники: уволенные по соглашению сторон, уволенные в пределах группы компаний АО «Самрук-Қазына», по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечению срока трудового договора, сокращение численности, прекращение трудового договора, расторжение трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.

401-1



ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	СОСТОЯЛО НА 01.01.2018					
	ВСЕГО	в том числе				
		до 30 лет	31-40	41-50	51-60	старше 60
Исполнительная дирекция	373	61	160	95	45	12
НДЦ СО	92	14	45	17	10	6
Акмолинские МЭС	572	123	148	138	143	20
Актюбинские МЭС	253	53	71	65	57	7
Алматинские МЭС	460	130	104	92	111	23
Восточные МЭС	285	67	81	62	63	12
Западные МЭС	222	71	60	35	49	7
Сарбайские МЭС	424	65	120	104	119	16
Северные МЭС	387	66	89	102	110	20
Центральные МЭС	408	74	102	103	118	11
Южные МЭС	429	69	81	127	132	20
АО «Энергоинформ»	807	208	217	174	187	21
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	19	8	9	1	1	0
ИТОГО	4731	1009	1287	1115	1145	175

	СОСТОИТ НА 31.12.2018						ТЕКУЧЕСТЬ ЗА ПЕРИОД: 01.01.2018 – 31.12.2018					
	ВСЕГО	в том числе					ВСЕГО	в том числе				
		до 30 лет	31-40	41-50	51-60	старше 60		до 30 лет	31-40	41-50	51-60	старше 60
	381	70	161	98	45	7	7,42%	9,84%	9,55%	4,98%	4,35%	0,00%
	92	15	48	18	7	4	3,26%	7,41%	0,00%	0,00%	23,53%	0,00%
	571	139	143	134	145	10	6,30%	10,00%	6,87%	7,22%	2,75%	0,00%
	253	58	70	64	57	4	4,74%	3,96%	8,28%	6,15%	0,00%	0,00%
	477	154	117	95	103	8	4,91%	6,64%	6,19%	5,49%	1,83%	0,00%
	299	81	89	58	66	5	4,10%	4,44%	2,27%	6,67%	4,44%	0,00%
	224	81	61	35	45	2	8,52%	12,59%	10,94%	2,86%	4,35%	0,00%
	420	69	116	105	119	11	4,01%	5,04%	7,41%	1,01%	2,42%	5,41%
	388	77	91	101	108	11	3,61%	6,06%	4,37%	4,00%	0,90%	5,26%
	421	89	104	102	115	11	2,41%	4,00%	3,79%	0,98%	1,69%	0,00%
	434	79	83	127	129	16	1,39%	2,96%	0,00%	1,62%	1,51%	0,00%
	812	228	209	181	175	19	7,91%	12,00%	10,34%	5,16%	3,71%	4,17%
	25	9	13	2	1	0	27,27%	53,33%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%
	4797	1149	1305	1120	1115	108	5,24%	8,24%	6,73%	4,14%	2,59%	1,68%

Сведения об уволенных в разрезе стажа работы за отчетный период

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА	ВСЕГО	в том числе					
		до 3 мес.	от 3 мес. до 1 года	от 1 года до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Исполнительная дирекция	44	1	3	4	10	6	20
НДЦ СО	8	0	0	0	0	4	4
Акмолинские МЭС	62	5	2	8	16	10	21
Актюбинские МЭС	20	0	2	2	1	8	7
Алматинские МЭС	46	1	1	6	5	8	25
Восточные МЭС	28	0	3	4	0	7	14
Западные МЭС	29	1	3	2	6	6	11
Сарбайские МЭС	29	1	3	4	1	8	12
Северные МЭС	31	1	2	2	6	6	14
Центральные МЭС	36	6	3	3	5	10	9
Южные МЭС	14	0	2	1	2	0	9
АО «Энергоинформ»	104	12	12	19	21	16	24
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	6	2	1	1	1	1	0
ИТОГО	457	30	37	56	74	90	170

Итоговое значение текучести кадров в АО «КЕГОС» за 2018 год составило 5,24 %, при установленном плановом значении «не выше 10 %». 401-1

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В АО «KEGOC» используются следующие основные виды обучения персонала, обеспечивающие непрерывность процесса:

- самостоятельное обучение (самообразование);
- организованное обучение на производстве (производственно-техническая учеба);
- кратковременное обучение с отрывом от производства на курсах повышения квалификации специализированных учебных заведений.

АО «KEGOC» придает высокое значение процессу обучения и развития персонала и руководствуется следующими принципами:

- эффективность обучения и ориентированность на результативность, решение конкретных задач, обеспечивающих повышение эффективности деятельности Компании;
- опережающий характер обучения и развития – поддержка стратегических целей развития компании;
- целесообразность – выбор обучающих программ соответствует поставленным целям и задачам перед работниками;
- целостность системы развития, непрерывность и систематичность обучения.

Обучение персонала проводилось с использованием всего спектра современных методов обучения – бизнес-практикумы, семинары, тренинги, стажировки, повышение квалификации, программы профессиональной подготовки и переподготовки, форумы, конференции.

В отчетном году прошли обучение 2 650 работников, что составляет 55,24 % от списочной численности работников.

Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника в 2018 году составило 37,94 часов, в том числе для работников АУП – 48,00 часов, работников ПП – 36,20 часов.

Среднее количество часов обучения на одного работника мужского пола – 39,8 часов, женского пола – 41,7 часов.

Общее количество часов обучения составило 100 538 часов, из них мужчин – 80 949 часов, женщин – 19 589 часов; АУП – 27 242 часов, ПП – 73 296 часов. **404-1**

В учебных заведениях Республики Казахстан, Учебном центре АО «Энергоинформ» также свою квалификацию повысили 47 сотрудника производственного персонала. Затраты на обучение составили 11,24 млн. тенге.

В 2018 году аттестацию прошли 450 работников или 9,5 % от списочной численности персонала Компании, из них: 73,3 % – мужчины и 26,7 % – женщины; 15,3 % работников АУП и 84,7 % работников ПП от общего количества прошедших аттестацию. По результатам проведенной аттестации 100 % персонала соответствовало установленным требованиям по квалификации. **404-3**

В декабре 2018 года был проведен ежегодный конкурс «Лучший наставник года», по результатам которого победитель награжден ценным подарком и дипломом. Таким образом, в АО «KEGOC» формируется институт наставничества. С целью популяризации и поддержки института трудовых династий, как общественного поощрения преемственности поколений и социальной стабильности, 29 июня 2018 года в административном здании АО «KEGOC» состоялось торжественное мероприятие по награждению победителей конкурса «Трудовые династии», на котором представители династии Алпысбаевых, Чернохаевых, Ли, Анесовых были награждены ценными подарками и дипломами.

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премирования. В 2018 году Компания продолжила работать по грейдовой системе опла-

ты труда, основанной на принципах внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности. Грейдовая система позволила связать уровень оплаты труда с ценностью каждой должности. По результатам проведенной работы должностные оклады работников возросли в среднем на 6 %.

Система оплаты труда в АО «KEGOC»

МАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ		НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
Базовая часть <i>(заработная плата, доплаты и надбавки)</i>	Переменная часть <i>(премии по результатам деятельности, единовременные премии, вознаграждение руководящих и управленческих работников)</i>	Социальная поддержка работников

В Компании предусмотрено равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны. Должностные оклады работников АО KEGOC в 2018 году превышали минимальную заработную плату, установленную в Республике Казахстан.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников АО KEGOC к установленной в Республике Казахстан минимальной заработной плате на 2018 год.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН В 2018 ГОДУ, тенге	МИНИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ АО «KEGOC»* В 2018 ГОДУ, тенге	ОТКЛОНЕНИЕ, %
28 284*	64 800**	229,1

* установленный с 1 января 2018 года минимальный размер заработной платы согласно Закону Республики Казахстан от 29 ноября 2016 года № 25-VI «О республиканском бюджете на 2017-2019 годы».

** под минимальным уровнем заработной платой подразумевается должностной оклад уборщика производственных и служебных помещений дочерней организации АО «Энергоинформ».

202-1

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC» на 2018 – 2028 годы;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;
- Правила о поощрении и признании заслуг работников.

АО «KEGOC» с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, повышения лояльности оказывает социальную поддержку работникам компании: материальная помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, к юбилейной дате, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью работника, членов семьи работника и пенсионера, состоящего на учете в АО «KEGOC», на оплату медицинского лечения работника и детей – инвалидов, инвалидов с детства независимо от группы инвалидности и возраста. Работникам пенсионного возраста при их выходе на пенсию выплачивается компенсация, а также ежегодно осуществляется единовременная материальная помощь к профессиональному празднику «День энергетика» пенсионерам, состоящим на учете Компании.

Так, в 2018 году осуществлено медицинское страхование более чем 2,5 тысяч работников АО «KEGOC» на сумму 86,3 млн. тенге.

В честь празднования Дня Победы ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним и в честь празднования профессионального праздника «День энергетика» неработающим пенсионерам, состоящим на учете в АО «KEGOC», оказывается материальная помощь. С этой целью в 2018 году 992 пенсионерам оказана материальная помощь в размере 67,5 млн. тенге.

Динамичное развитие Компании, достижение значительных производственных и финансовых успехов позволили создать в 2003 году профессиональное объединение работников. Профессиональный союз работников энерготехнической отрасли Казахстана – ОО «Отраслевой профессиональный союз работников энерготехнической отрасли» (Профсоюз) – самостоятельное добровольное общественное объединение в своей деятельности независимое, неподотчетное и неподконтрольное органам государственной власти, работодателям и их объединениям, политическим организациям, и другим общественным объединениям, осуществляющих свою деятельность на всей территории Республики Казахстан.

Профсоюз выстроен по производственно-отраслевому принципу и открыт не только для работников Компании, но и всех предприятий энергетической отрасли, учебных и проектных институтов, пенсионеров и даже подрядчиков. Одной из основных задач Профсоюза является обеспечение трудовых прав его членов, регулирование трудовых отноше-

ний. Профсоюз также оказывает влияние на условия оплаты труда, формы материального поощрения работников, соблюдение дисциплины труда вплоть до наложения дисциплинарных взысканий. Профсоюз призван контролировать соблюдение законодательства о труде, сохранение и реализацию гарантий и компенсаций, льгот и т.д.

АО «KEGOC» поддерживает свободу объединения и признает право работников на заключение коллективных договоров. В октябре 2017 года внесены изменения в Коллективный договор на 2016-2020 годы между АО «KEGOC» и его трудовым коллективом, в части оплаты труда и учебных отпусков. Коллективный договор предусматривает процедуры присоединения к нему, вопросы регулирования трудового распорядка, в т.ч. времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизированы меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. Также, отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании. **403-4** Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «KEGOC» вне зависимости от вида занятости. **102-41** В соответствии с условиями Коллективного договора, работодатель

обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда, не менее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников, предусмотрен Коллективным договором Компании и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. При этом в 2018 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении трудового законодательства не установлено. **402-1**

Одними из ключевых показателей кадровой политики АО «KEGOC» являются индекс вовлеченности персонала, рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП в соответствии с Методологией по определению исследования вовлеченности персонала, одобренной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына» и рейтинг социальной стабильности, определяемый среди работников производственного персонала в соответствии с Методологией по определению Рейтинга социальной стабильности, утвержденной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына». В 2018 году индекс вовлеченности персонала составил 69 %, а индекс социальной стабильности – 85 %.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Социальная составляющая деятельности АО «KEGOC» ориентирована на принципы социальной ответственности, в числе которых обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников. В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, а также по уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.

В Компании функционирует Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья (СМПБОЗ), целью которой является обеспечение результативности и улучшения показателей в области охраны труда в соответствии с политикой АО «KEGOC» в области ИСМ, а также управление соответствующими рисками, связанными со специфической деятельностью Компании.

В АО «КЕГОС» ежегодно формируется Программа в области охраны труда, которая определяет необходимые мероприятия, а также затраты на их выполнение в целях управления рисками, выявленными на каждом рабочем месте. В связи с тем, что риск возникновения несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, является одним из ключевых, мероприятия по управлению данным риском разработаны в рамках системы управления рисками Компании и СМПБОЗ.

Так, в 2018 году выполнен годовой план аттестации рабочих мест, и мероприятия по приведению условий труда на каждом рабочем месте в соответствие с требованиями правил и норм по охране труда. На объектах филиалов МЭС выполнены замеры напряженности поля, шумов и вибрации, определены вредные и опасные факторы производственной среды, влияющие на здоровье работников на рабочих местах, разработаны и реализованы планы мероприятий по улучшению условий труда, установлены соответствующие льготы.

Для контроля состояния здоровья работников проведены медицинские осмотры. Работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными средствами, спецпитанием, медикаментами.

В период ремонтной кампании во всех филиалах МЭС были проведены семинары по безопасной организации и ведению работ, а также аттестация ремонтных бригад с проверкой укомплектованности средствами защиты, инструментом, такелажем, спецодеждой.

В целях оценки знаний по вопросам технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности проведена квалификационная проверка работников Компании, по итогам которой были подтверждены группы по электробезопасности.

Для оценки состояния безопасности и охраны труда в филиалах АО «КЕГОС» ежемесячно проводились Дни техники безопасности, по результатам которых разрабатывались мероприятия по устранению выявленных нарушений.

В целях совершенствования работы служб (групп) надежности и охраны труда по повышению надежности работы электрических сетей и охраны труда работников АО «КЕГОС», обмена опытом по проблемным вопросам проведено совещание, в котором приняли участие представители по данному направлению всех филиалов Компании.

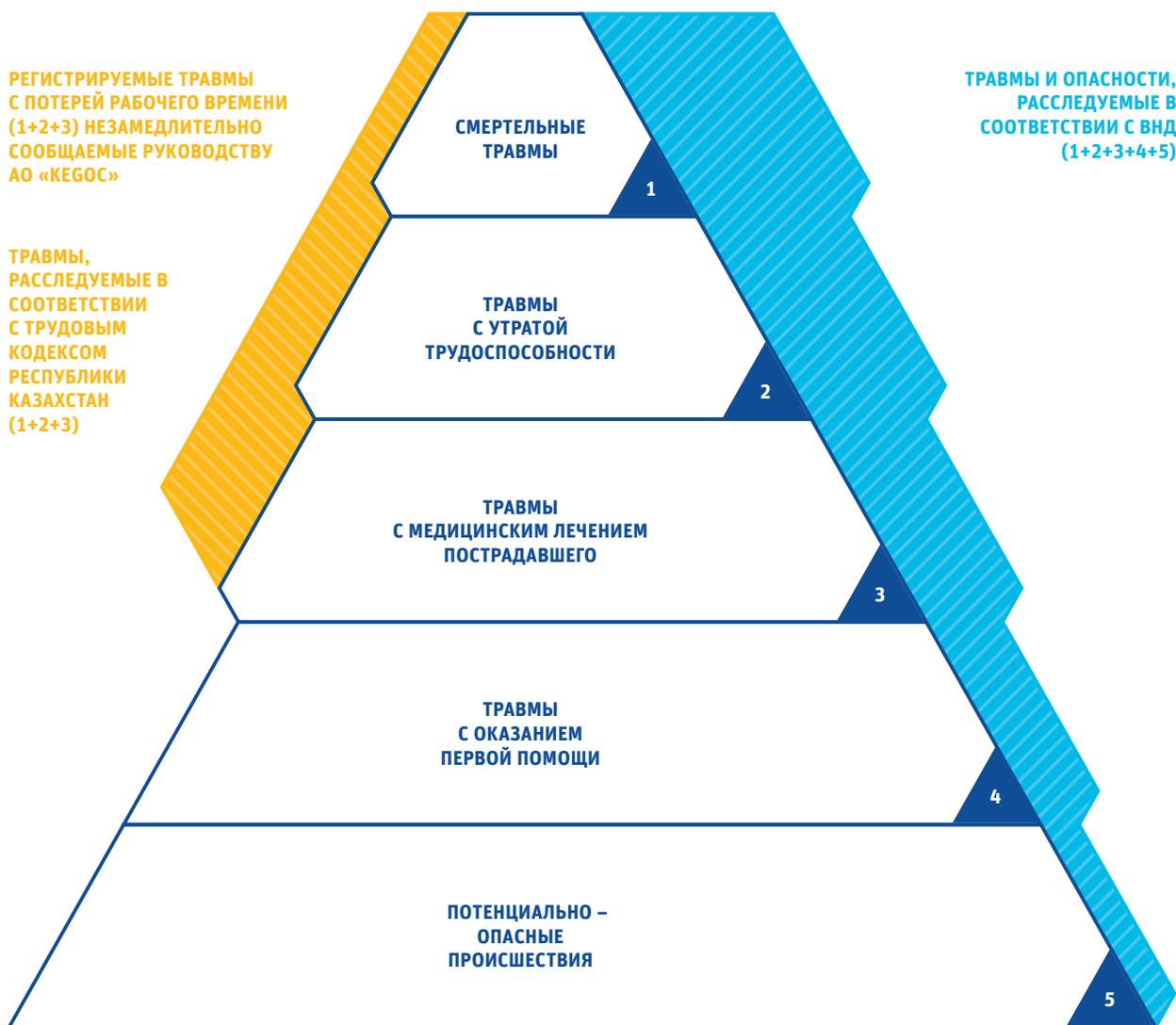
При производстве работ на объектах АО «КЕГОС» подрядными организациями Компания несет ответственность за обеспечение безопасности их работников. Перед допуском на рабочее место всем работникам подрядных организаций проводятся вводный и первичный инструктажи, а также ответственными руководителями работ проводится инструктаж по схемам электроустановок. При ежедневном допуске – проводится целевой инструктаж, где указываются меры безопасности, опасные и вредные производственные факторы, имеющиеся на объектах Компании. Наряд для работ в действующих электроустановках командированному персоналу и персоналу строительно-монтажных организаций (СМО) выдается в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Если для производства СМР выделена специально выгороженная зона, оформляется акт-допуск, а где имеется или может возникнуть производственная опасность, выдается наряд-допуск на производство работ повышенной опасности по СП РК 1.03-106-2012. Допуск к работе проводится на рабочем месте. При подготовке рабочего места выполняются технические мероприятия: проводятся необходимые отключения, вывешиваются запрещающие плакаты, проверяется отсутствие напряжения на токоведущих частях, которые должны быть заземлены, устанавливаются заземления, ограждаются оставшиеся под напряжением токоведущие части и вывешиваются на ограждениях плакаты безопасности. В течение смены оперативный персонал ПС проводит обход и осмотр рабочих мест командированного персонала и персонала СМО. **EU18**

В соответствии с законодательством Республики Казахстан АО «КЕГОС» в 2018 году осуществлено обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных)

обязанностей и обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам.

Фактические затраты на охрану труда в 2018 году составили более 800 млн. тенге.

Виды производственных травм и опасностей



ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	КОЭФФИЦИЕНТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА (КПТ)	КОЭФФИЦИЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (КПЗ)	КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ (КПД)	КОЭФФИЦИЕНТ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (КО)
Акмолинские МЭС	0,20	0	0	4 999,8
Актюбинские МЭС	0,45	0	0	3 264,0
Алматинские МЭС	0	0	0	10 440,8
Восточные МЭС	0	0	0	14 902,6
Западные МЭС	0	0	0	8 545,9
Сарбайские МЭС	0	0	0	6 118,7
Северные МЭС	0	0	0	5 733,7
Центральные МЭС	0	0	0	10 595,1
Южные МЭС	0	0	0	7 907,6
НДЦ СО	0	0	0	19 256,3
Исполнительная дирекция	0	0	0	12 717,1
ИТОГО	0,07	0	0	7 855,9

403-9

Для оценки уровня организации безопасных условий труда работникам, применяется коэффициент LTIFR. Значение данного показателя за 2018 год составил 0,29.

Для оценки уровня организации безопасных условий труда работникам, в АО «KEGOC», в соответствии со Стратегией применяется коэффициент LTIFR: Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) или Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, в том числе смертельные случаи, связанные с трудовой деятельностью, который является в мировой практике основным индикатором

эффективности работы компаний в области охраны труда и промышленной безопасности и отражающий количество случаев потери рабочего времени (LTI), отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в Компании (Work Hours, WH) и нормированное на 1 млн.человеко/часов. Значение данного показателя за 2018 год составил 0,29 (при плановом значении, установленной Стратегией развития АО «KEGOC» на 2018-2028 годы – 3,9).

При проведении плановых работ на ВЛ 220 кВ упал с опоры электромонтер филиала «Актюбинские МЭС», в результате чего получил травмы различной степени.

На автодороге «Петропавловск-Астана» произошло ДТП с участием автобуса филиала «Акмолинские МЭС», водитель которого скончался. 403-9

Для анализа безопасного производства работ и выявления дополнительных рисков в производственном процессе на объектах Компании с 1 января 2017 года внедрены средства видеofиксации, при помощи которых производилась видеосъемка выполнения работ оперативным и ремонтным персоналом. По выявленным нарушениям разрабатывались мероприятия.

Для повышения ответственности работников Компании к собственной безопасности разработаны видеоролики и слайды о последствиях нарушений правил безопасности, которые демонстрировались персоналу.

Работниками, прошедшими обучение с получением сертификата на тему «Повышение квалификации специалистов по организации безопасности дорожного движения» разрабатывались программы и проводились занятия с водителями по правилам дорожного движения с приемом зачетов. Проводились курсы обучения техническому минимуму по правилам дорожного движения водителям.

В филиалах МЭС организованы и проведены конкурсы по номинациям «Лучший филиал по соблюдению производственной безопасности» и Лучшая бригада (служба) по соблюдению производственной безопасности».

В 2018 году разработаны и утверждены дополнения к Плану мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда на 2018-2019 годы, согласно которых утверждены:

- Положение о техническом инспекторе по охране труда АО «KEGOC»;
- Политика в области охраны труда;
- Регламент по применению устройств видеofиксации в АО «KEGOC»;
- Правила расследования происшествий, инцидентов и предоставление отчетности по безопасности и охране труда в АО «KEGOC».

Пройдены курсы повышения квалификации работниками Департамента охраны труда на тему: «Безопасность и охрана труда на предприятиях».

Работниками Департамента охраны труда принято участие в 8-й Казахстанской международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH 2018».

В течение 2018 года во всех подразделениях Компании проведены противоаварийные и противопожарные тренировки, задачами которых являлись:

- проверка способности оперативного персонала предупреждать развитие аварий, наилучшим способом обеспечивать их ликвидацию;
- проверка способности оперативного персонала по оказанию доврачебной помощи и освобождению пострадавшего от действия электрического тока;
- обеспечение формирования или восстановления навыков принятия оперативных решений и деятельности в сложной режимной обстановке в условиях ограниченного времени на решение задач управления;
- проверка умения персонала быстро и правильно ориентироваться в условиях пожара;
- определение способности персонала принимать правильные решения по ликвидации пожара;

- проверка навыков персонала по предупреждению возможных нарушений в работе оборудования при пожаре или возгорании;
- проверка действий персонала по организации спасения и эвакуации людей и материальных ценностей;
- обучение порядку и правилам взаимодействия персонала АО «KEGOC» с подразделениями государственной противопожарной службы;
- выявление необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на совершенствование работы персонала, противопожарной защиты и повышение надежности работы оборудования. EU21

По итогам проверки органа по сертификации (сертификационный аудит) в 2018 году подтверждено соответствие деятельности Компании в рамках СМПБ03 требованиям международного стандарта OHSAS 18001-2007.

Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия. Оказываемые Компанией услуги не наносят вред здоровью и безопасности потребителей данных услуг. 416-1, 416-2 Объекты НЭС могут оказывать негативное влияние на здоровье и безопасность населения, оказавшихся в непосредственной близости. Основной принцип защиты здоровья и безопасности населения от воздействия объектов НЭС состоит в установлении санитарно-защитных зон и санитарных разрывов. Размеры санитарно-защитных зон определены в соответствии с санитарно-эпидемиологическими нормами допустимых уровней шума, электромагнитных излучений и других физических факторов на границе санитарно-защитной зоны. Все объекты Компа-

нии проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с «Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами» и Санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов», утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан. Кроме того, Компания ежегодно осуществляет страхование гражданско-правовой ответственности как владельцев объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам. Случаев причинения вреда третьим лицам, предусмотренных данным видом страхования в 2018 году не зафиксировано. EU25

АО «KEGOC» обеспечивает готовность ресурсов Компании для реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации (ЧС) с краткосрочными и долгосрочными последствиями, а также свою способность эффективно разрабатывать и реализовывать план экстренных мероприятий. Согласно требованиям Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» в Компании разработаны Планы действий по ликвидации ЧС характерных для Компании.

В течении 2018 года проведены следующие виды обучения, тренировок и учений руководящего состава и работников в области Гражданской обороны и ЧС Компании:

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ	ВЫПОЛНЕНО ФАКТИЧЕСКИ
Республиканские командно-штабные тренировки	4
Штабная тренировка	11
Объектовые тренировки	11
Тактико-специальные учения с формированиями Гражданской обороны	11
Сейсмотренировки	16
Обучение на Республиканских, областных курсах по ГО и ЧС:	
– руководящего состава	–
– командиров формирований	–
– руководителей групп занятий по ГО	42

EU21

Основными мероприятиями АО «КЕГОС» по профессиональной безопасности и охране труда на 2019 год будут:

- проведение видеоконференций под председательством исполнительного директора по капитальному строительству и охране труда по вопросам производственной безопасности;
- проведение заседаний производственного совета по безопасности и охране труда АО «КЕГОС»;
- внедрение внутреннего нормативного документа

(ВНД) по применению средств индивидуальной защиты;

- утверждение ВНД по безопасности и охране труда при работе на высоте;
- разработка Правил по организации выбора поставщика медицинских услуг в АО «КЕГОС».

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

EU1, EU3, EU4, EU28, EU29, 102-7

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2017, %
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ						
Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	МВА	36 662,55	36 660,05	36 660,05	0,00	0,00
в том числе:						
ПС 1 150 кВ	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	0	0,00%
ПС 500 кВ	МВА	16 114,00	16 111,50	16 111,50		0,00%
ПС 220 кВ	МВА	11 386,25	11 136,25	11 136,25		0,00%
ПС 110 кВ	МВА	5,00	5,00	5,00		0,00%
ПС 35 кВ	МВА	23,20	23,20	23,20		0,00%
Количество потребителей электроэнергии (количество договоров)	шт	560,00	606,00	656,00	50	8,25%
Длина воздушных и подземных линий электропередач в разбивке по режиму регулирования (по цепям)	км	25 096,60	25 707,25	26 775,27	1 068,02	0,04
в том числе:						
1 150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	0,00	0,00
500 кВ	км	6 804,74	7 403,25	8 287,98	884,73	0,12
330 кВ	км	1 864,09	1 864,09	1 864,09	0,00	0,00
220 кВ	км	14 511,05	14 511,05	14 693,99	182,94	0,01
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	0,00	0,00
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	0,00	0,00

EU1, EU3, EU4, EU28, EU29, 102-7

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2017, %
Частота перебоев в подаче электроэнергии – SAIFI		0,02	0,02	0,03	0,01	0,24
Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии – SAIDI	минут	0,91	0,09	0,18	0,09	1,00
Потери системных минут – SML	минут	0,24	1,04	1,11	0,07	0,07
Процент времени работы системы без сбоев – процент WWP	%	99,83	98,99	98,78	-0,21	0,00
Объемы оказанных услуг						
Передача электроэнергии	млн.кВт•ч	39,21	42,74	44,71	1,97	0,05
Техническая диспетчеризация	млн.кВт•ч	85,74	93,61	97,65	4,04	0,04
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	млн.кВт•ч	161,62	174,54	183,36	8,82	0,05

201-1, 201-4, 202-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2017, %
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ						
Общая капитализация	млн.тенге	537 183,03	535 956,40	634 752,89	98 796,49	18,43%
собственный капитал	млн.тенге	362 084,07	374 167,60	472 693,80	98 526,20	26,33%
заемный капитал	млн.тенге	175 098,96	161 788,80	162 059,09	270,29	0,17%
Средства, полученные от государства	млн.тенге	-	-	-	-	-
Созданная экономическая стоимость	млн.тенге	140 371,48	156 957,00	185 017,94	28 060,94	17,88%
доходы от основной деятельности	млн.тенге	130 001,43	152 379,82	175 797,39	23 417,57	15,37%
финансовые доходы	млн.тенге	6 535,09	3 593,21	4 951,34	1 358,13	37,80%
прочие доходы	млн.тенге	3 834,96	983,98	4 269,22	3 285,24	333,87%
Распределенная экономическая стоимость:	млн.тенге	119 263,09	143 973,38	176 346,50	32 373,12	22,49%
расходы по оплате труда	млн.тенге	18 166,63	19 074,97	21 048,03	1 973,06	10,34%
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	млн.тенге	16 803,15	16 611,48	18 553,89	1 942,41	11,69%
выплаты поставщикам капитала	млн.тенге	12 539,67	24 421,65	35 233,94	10 812,29	44,27%
благотворительная и спонсорская помощь	млн.тенге	-	-	-	-	-
прочие операционные затраты	млн.тенге	70 659,13	76 862,34	92 422,60	15 560,26	20,24%
прочие неоперационные затраты	млн.тенге	1 094,51	7 002,94	9 068,04	2 065,10	29,49%
Экономическая стоимость к распределению	млн.тенге	21 108,39	12 983,62	8 671,44	-4 312,18	-33,21%
Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	75	69	83	14	20,29%

205-3, 419-1, 307-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017	2018
СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ				
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия [*]	-	0	0	0
Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	млн.тенге	12,94	10,891	0
из них:				
Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	млн.тенге	10,819	10,891	0
Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	млн.тенге	2,121	-	-

^{*} Инцидентов, в которых работники были уволены или дисциплинированы за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающиеся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2018 года не было.

EU12, 302-1, 302-4

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2017, %
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ						
Процент потерь при передаче и распределении энергии*	%	6,1	6,2	6,3	0,1	1,61%
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)	ГДж	15 700	16 920	16 560	-360	-2,13%
Потребление энергии внутри организации	ГДж	9 390 594	10 395 453	10 787 840	392 387	0,0377
в том числе:						
Электроэнергия	ГДж	9 153 994	10 176 714	10 570 491	393 777	3,87%
Теплоэнергия	ГДж	90 332	84 630	90 316	5 686	6,72%
Топливо	ГДж	146 268	134109	127 033	-7 076	-5,28%

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2017, %
в том числе						
бензин моторный	ГДж	62 556	55 490	55 041	-449	-0,81%
дизельное топливо	ГДж	77 381	72 041	66 101	-5 940	-8,25%
газ природный	ГДж	5 758	6 163	5 586	-577	-9,36%
газ сжиженный	ГДж	573	416	305	-111	-26,68%
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)						
ВЫБРОСЫ						
Валовые выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников	тонн	21,06	15,81	11,41	-4,4	-27,83%
Объемы выбросов парниковых газов от стационарных источников АО «КЕГОС»	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	131,477	143,085	143,085	0	0,00%
в том числе:						
CO ₂	тонн	131,434	143,017	125,451	-17,566	-12,28%
CH ₄	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	0,001	0,002	0,0019	-0,0001	-5%
N ₂ O	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	0,042	0,066	0,0575	-0,0085	-12,88%

* Технические потери от отпуска электроэнергии в сеть при ее передаче.

401-1, EU15

ПОКАЗАТЕЛЬ	2016		2017		2018		2018/2017		2018/2017 %	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ И ПОКИНУВШИХ КОМПАНИЮ РАБОТНИКОВ										
Общее количество нанятых работников всего	412	8,71	447	9,45	523	10,9	76	17,00%		
по возрасту										
до 30 лет	201	4,25	235	4,97	256	5,34	21	8,94%		
от 31 до 50 лет	143	3,02	174	3,68	226	4,71	52	29,89%		
от 51 лет и старше	68	1,44	38	0,8	41	0,85	3	7,89%		
по полу										
мужчин	272	5,75	289	6,11	361	7,53	72	24,91%		
женщин	140	2,96	158	3,34	162	3,38	4	2,53%		
по регионам										
Исполнительная дирекция	26	0,54	77	1,63	52	1,08	-25	-32,47%		
Акмолинские МЭС	37	0,78	58	1,23	61	1,27	3	5,17%		
Актюбинские МЭС	21	0,44	22	0,47	20	0,42	-2	-9,09%		
Алматинские МЭС	42	0,88	43	0,91	63	1,31	20	46,51%		
Восточные МЭС	29	0,61	21	0,44	42	0,88	21	100,00%		
Западные МЭС	37	0,78	29	0,61	31	0,65	2	6,90%		
Сарбайские МЭС	26	0,54	30	0,63	25	0,52	-5	-16,67%		
Северные МЭС	17	0,35	41	0,87	32	0,67	-9	-21,95%		
Центральные МЭС	28	0,59	23	0,49	49	1,02	26	113,04%		
Южные МЭС	41	0,86	24	0,51	19	0,4	-5	-20,83%		
НДЦ СО	13	0,27	6	0,13	8	0,17	2	33,33%		
АО Энергоинформ	103	2,18	101	2,13	109	2,27	8	7,92%		
ТОО РФЦ по ВИЭ	2	0,04	5	0,11	12	0,25	7	140,00%		

401-1, EU15

ПОКАЗАТЕЛЬ	2016		2017		2018		2018/2017	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество покинувших работников всего	511	10,81	444	9,38	457	9,53	13	2,93%
по возрасту								
до 30 лет	103	2,18	116	2,45	111	2,31	-5	-4,31%
от 31 до 50 лет	134	2,83	161	3,4	203	4,23	42	26,09%
от 51 лет и старше	274	5,79	167	3,53	143	2,98	-24	-14,37%
по полу								
мужчин	307	6,51	285	6,02	326	6,8	41	14,39%
женщин	203	4,29	159	3,36	131	2,73	-28	-17,61%
по регионам								
Исполнительная дирекция	43	0,91	44	0,93	44	0,92	0	0,00%
Акмолинские МЭС	58	1,23	60	1,27	62	1,29	2	3,33%
Актюбинские МЭС	27	0,57	26	0,55	20	0,42	-6	-23,08%
Алматинские МЭС	54	1,14	40	0,85	46	0,96	6	15,00%
Восточные МЭС	19	0,4	15	0,32	28	0,58	13	86,67%
Западные МЭС	36	0,76	27	0,57	29	0,6	2	7,41%
Сарбайские МЭС	29	0,61	33	0,7	29	0,6	-4	-12,12%
Северные МЭС	28	0,59	36	0,77	31	0,65	-5	-13,89%
Центральные МЭС	36	0,76	34	0,72	36	0,75	2	5,88%
Южные МЭС	53	1,12	23	0,49	14	0,29	-9	-39,13%
НДЦ СО	16	0,34	24	0,51	8	0,17	-16	-66,67%
АО Энергоинформ	120	2,54	107	2,26	104	2,17	-3	-2,80%
ТОО РФЦ по ВИЭ	1	0,02	2	0,04	6	0,13	4	200,00%
Текучесть кадров общая	-	4,77	-	4,57	-	5,2	0,63	13,79%

403-9, EU21

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017
ПОКАЗАТЕЛИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ			
Коэффициент производственного травматизма	0,03	0,03	0,07
по регионам:			
Исполнительная дирекция	0	0	0
Акмолинские МЭС	0	0	0,20
Актюбинские МЭС	0	0,44	0,45
Алматинские МЭС	0,25	0	0
Восточные МЭС	0	0	0
Западные МЭС	0	0	0
Сарбайские МЭС	0	0	0
Северные МЭС	0	0	0
Центральные МЭС	0	0	0
Южные МЭС	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	0	0	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	4926,4	4821,9	7855,9
по регионам:			
Исполнительная дирекция	7 145,2	5 839,2	12 717,1
Акмолинские МЭС	4 005,6	4 649,5	4 999,8
Актюбинские МЭС	3 558,5	2 627,1	3 264,0
Алматинские МЭС	6 660,4	5 742,1	10 440,8

403-9, EU21

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017
Восточные МЭС	4 590,7	6 149,5	14 902,6
Западные МЭС	4 279,8	5 709,6	8 545,9
Сарбайские МЭС	5 141,4	3 740,2	6 118,7
Северные МЭС	4 813,6	4 666,8	5 733,7
Центральные МЭС	4 911,2	5 780,1	10 595,1
Южные МЭС	3 213,3	3 091,0	7 907,6
НДЦ СО	7 610,9	6 776,5	19 256,3
Количество смертельных исходов	1*	1**	1***
ОБУЧЕНИЯ, ТРЕНИРОВКИ И УЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ ГОИЧС			
Республиканские командно-штабные тренировки	2	4	4
Штабная тренировка	11	11	11
Объектовые тренировки	11	11	11
Тактико-специальные учения с формированиями Гражданской обороны	11	11	11
Сейсмотренировки	20	20	16
Тренировки по оповещению и сбору	22	22	-
Обучение на Республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	50	56	42

* в 2016 году произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом в филиале Актюбинские МЭС.

** в 2017 году произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом в филиале Акмолинские МЭС.

*** в 2018 году произошло 1 несчастный случай со смертельным исходом в филиале Акмолинские МЭС.

404-1, 404-3

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД.ИЗМ.	2016	2017	2018	2018/2017	2018/2017, %
КАДРОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ						
Списочная численность работников	чел	4728	4731	4797	66	1,40%
в том числе:						
мужчин	чел	3460	3463	3499	36	1,04%
		73,2%	73,2%	72,9%		
женщин	чел	1268	1268	1298	30	2%
		26,8%	26,8%	27,1%		
Индекс социальной стабильности	%	82	88	85	-3	-3,41%
Индекс вовлеченности персонала	%	73	69	69	0	0,00%
РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ						
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	часов	38,5	39,2	37,9	-1,3	-3,32%
в том числе:						
мужчин	часов	36,6	38,8	39,8		
женщин	часов	51	41,3	41,7		
АУП	часов	57,9	44,2	48,0		
ПП	часов	36,2	38,3	36,2		
Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры,	%	14,5	9,7	9,5	-0,2	-2,06%
в том числе:						
мужчин	%	71,8	65,9	73,3	7,4	11,23%
женщин	%	28,2	34,1	26,7	-7,4	-21,70%
АУП	%	8,3	27	15,3	-11,7	-43,33%
ПП	%	91,7	73	84,7	11,7	16,03%

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО «KEGOC»



Заключение по результатам независимого заверения Отчета об устойчивом развитии

Акционерного общества «Казакстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» за 2018 год

Настоящее заключение адресовано руководству АО «KEGOC».

Мы были привлечены Руководством АО «KEGOC» (далее – Компания) для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за период с 1 января по 31 декабря 2018 года (далее – Отчет).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Руководство Компании несет полную ответственность за составление и достоверность Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед Компанией в рамках согласованного с ней задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

КРИТЕРИИ ЗАВЕРЕНИЯ

Отчет оценивался по критериям соответствия требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative 2016 (далее – Стандарты GRI) - Основной вариант подготовки отчета.

ГРАНИЦЫ ЗАВЕРЕНИЯ

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2018 – 31.12.2018).

В отношении показателей количественного характера проводилась оценка соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих экономических, экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводилось в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения Компании предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение проводилось только в отношении версии Отчета, предоставленной на русском языке в формате Word.

ПРОЦЕДУРЫ, ПРОВЕДЕННЫЕ В РАМКАХ ЗАВЕРЕНИЯ

- Анализ соответствующих процессов и основных принципов подготовки информации, включенной в Отчет.
- Интервью с должностными лицами, отвечающими за подготовку Отчета, и сбор соответствующих данных;
- Изучение документов и данных о результатах деятельности Компании по экономическим, экологическим и социальным аспектам устойчивого развития;
- Изучение имеющейся на сайте Компании информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;

- Проверка достоверности и адекватности утверждений, заявлений и данных, включённых в Отчет;
- Анализ Отчета на предмет соответствия принципам подготовки отчетности в области устойчивого развития Стандартов GRI;
- Анализ информации на предмет ее соответствия требованиям Стандартов GRI к раскрытию данных;
- Сравнительный анализ Отчета Компании с отчетами сопоставимых компаний.

ВЫВОДЫ

По итогам проведенных процедур и полученных нами доказательств:

Нами не были обнаружены факты, которые дали бы нам основания полагать, что информация, содержащаяся в Отчете, не отражает адекватно механизмы управления и результаты деятельности Компании по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.

Нами не были обнаружены факты, которые дали бы нам основания полагать, что информация, содержащаяся в Отчете, не соответствует требованиям к раскрытию информации, предусмотренным Основным вариантом подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI.

03 июня 2019 года
г. Нур-Султан

Генеральный директор
ТОО «ИЦ «ЮПИТЕР»



Боранбаев Б.Ж.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
GRI 102: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ 2016					
	102-1	Название организации	12		✓
	102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	12		✓
	102-3	Расположение штаб-квартиры	12		✓
	102-4	География деятельности	12		✓
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	12		✓
	102-6	Рынки, на которых работает организация:			
		– географическая разбивка	14–15		✓
		– обслуживаемые отрасли	12		✓
		– категории потребителей и бенефициаров	17, 19, 21		✓
	102-7	Масштаб организации:			
		– общая численность сотрудников	56		✓
		– общее количество подразделений	16		✓
		– доходы	42		✓
		– общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал	43		✓
		– объем поставляемых продукции или услуг	23, 24, 81–82		✓
	102-8	Информация о сотрудниках			
		– общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу	57		✓
		– общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу	58		✓
		– общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу	–	В Компании нет внештатных работников	✓
		– общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	57		✓

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
	102-8	Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности			
		общее количество сотрудников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков) в разбивке по виду трудоустройства, трудовому соглашению и режиму регулирования.	–	Информация в настоящее время недоступна в связи со сложностью сбора информации о количестве работников подрядных/субподрядных организаций, производящих различные виды работ с разной направленностью на объектах Компании.	✓
	102-9	Цепочка поставок	47		✓
	102-10	Существенные изменения масштабов, структуры и собственности	13	Все взаимоотношения с поставщиками товаров, работ, услуг регулируются договорами (соглашениями), заключенными в соответствии с Правилами закупок Фонда и предусматривают условия внесения изменений/расторжения договоров.	✓
	102-11	Применение принципа предосторожности	53		✓
	102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, которых организация придерживается или поддерживает	19		✓
	102-13	Участие в ассоциациях	19		✓
	102-14	Обращение Председателя Правления АО «KEGOC»	4		✓
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	39		✓
	102-18	Структура управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	30, 37		✓
	102-40	Список групп заинтересованных сторон	8–9		✓
	102-41	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	74		✓

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности					
		Процент работников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков), работающих в отчитывающейся организации, в отношении которых действуют коллективные договоры в разбивке по странам и режиму регулирования	–	Не применимо. Коллективный договор Компании не охватывает работников подрядчика, субподрядчика и независимых подрядчиков	✓
	102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	8		✓
	102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	8–9, 24		✓
	102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	8, 11, 24, 41		✓
	102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность организации	6		✓
	102-46	Методика определения содержания отчета и Границ тем	10		✓
	102-47	Список существенных тем	11		✓
	102-48	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах	–		✓
	102-49	Существенное изменение Охвата и Границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	6, 11		✓
	102-50	Отчетный период	6		✓
	102-51	Дата публикации предыдущего отчета	6		✓
	102-52	Цикл отчетности	6		✓
	102-53	Контактное лицо для обращений по отчету	105		✓
	102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI	6		✓
	102-55	Индекс таблица GRI	93		✓

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
	102-56	Практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности	6	Внешний аудитор, осуществляющий независимое заверение Отчета, выбирается на конкурсной основе, в соответствии с Правилами закупок Фонда. Совет директоров, в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании утверждает Отчеты об устойчивом развитии, но не участвует в поиске внешнего аудитора, осуществляющего независимое заверение Отчета.	✓
Отраслевые специфические общие элементы отчетности					
	EU1	Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	17, 81–82		✓
	EU2	Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	–	Не применимо. АО «КЕГОС» не является энергопроизводящей компанией	
	EU3	Количество потребителей электроэнергии	21, 81–82		✓
	EU4	Длина воздушных и подземных линий электропередач в разбивке по режиму регулирования	17, 81–82		✓
	EU5	Распределение квот выбросов CO2E или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов	50		✓
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ					
GRI 200: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ 2016					
Экономическая результативность					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	42		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	44, 83		✓
	201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	44, 83		✓

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
Присутствие на рынках					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	42		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	73		✓
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	33, 83		✓
Противодействие коррупции					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	38		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37, 38		✓
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	39, 40		✓
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	39, 84		✓
Препятствие конкуренции					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	42		
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		
GRI 206: Препятствие конкуренции 2016	206-1	Юридические действия на препятствие конкуренции, антимонопольная и монополярная практика	46		

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИЧЕСКАЯ ТЕМА: ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	48		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI G4 EU: Эффективность системы	EU12	Процент потерь при передаче и распределении энергии	55, 84		✓
НИОКР					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	28		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI G4 EU НИОКР: Сведения о подходах в области менеджмента	EU8	Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение надежности и развитие исследований и разработок в областях прямых расходов и научно-исследовательского сотрудничества.	29		✓
GRI 300: ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ 2016					
Энергия					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	54		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 302: Энергия 2016	302-1	Потребление энергии внутри организации	49, 54, 84–85		✓
	302-4	Сокращение энергопотребления	55, 84–85		✓
Соответствие требованиям экологическим					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	48		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 307: Соответствие требованиям экологическим 2016	307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	53, 84		✓

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
GRI 400: СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ 2016					
Занятость					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	56		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 401: Занятость 2016	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	65, 66, 86–87		✓
	Отраслевое дополнение к показателю				
	401-1	Средняя продолжительность пребывания сотрудников, покинувших работу в течение отчетного периода, с разбивкой по полу и возрастной группе	70		✓
Отраслевые специфические показатели					
	EU15	Процент работников, имеющих право выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет в разбивке по категории и региону	62, 86–87		✓
	EU18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности	75		✓
Взаимоотношение сотрудников и руководство					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	56		
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		
GRI 402: Занятость 2016	402-1	Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	74		
Здоровье и безопасность					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	74		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
GRI 403: Здоровье и безопасность 2016	403-9	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	77, 78, 88–89		✓
	403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	74		✓
ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	71		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	71, 90		✓
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	71, 90		✓
ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИЧЕСКАЯ ТЕМА: ПЛАН ДЕЙСТВИЙ И РЕАКЦИЯ НА СЛУЧАЙ БЕДСТВИЙ/ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	74		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI G4 EU План действий и реакция на случай бедствий/чрезвычайных ситуаций: Сведения о подходах в области менеджмента	EU21	Меры по планированию на случай непредвиденных обстоятельств, план действий на случай бедствий/чрезвычайных ситуаций и учебные программы и планы восстановительных мер	79, 80, 88–89		✓
Недопущение дискриминации					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	56		
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР	СОДЕРЖАНИЕ	СТРАНИЦА	ПРИМЕЧАНИЯ	ЗАВЕРЕНИЕ
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	56		
Здоровье и безопасность потребителя					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	74		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 405: Здоровье и безопасность потребителя 2016	416-1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность потребителей оценивается для выявления возможностей для улучшения	79		✓
	416-2	Случаи несоблюдения нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся воздействия услуг на здоровье и безопасность потребителей	79		✓
	Отраслевые специфические показатели				
	EU25	Число лиц, пострадавших от травм и смертельные случаи, связанные с активами компании.	79		✓
Соответствие требованиям законодательства					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	56		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI 419: Соответствие требованиям законодательства 2016	419-1	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	24, 84		✓
		Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	24, 84		✓
ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИЧЕСКАЯ ТЕМА: ДОСТУПНОСТЬ					
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	10–11		✓
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	48		✓
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	37		✓
GRI G4 EU: Доступность	EU28	Частота перебоев в подаче электроэнергии	81–82		✓
	EU29	Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии	81–82		✓

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА	СТРАНИЦА
Принципы в области прав человека	
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	56
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	56
Принципы в области трудовых отношений	
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	74
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	56
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	56
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости	56
Принципы в области охраны окружающей среды	
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	53
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	48
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	28, 48
Принципы в области противодействия коррупции	
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	38

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН	ЗНАЧЕНИЕ
АО	акционерное общество
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «KEGOC»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
АУП	административно-управленческий персонал
ВЛ	высоковольтные линии
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВНД	внутренние нормативные документы
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерние организации
ЕЭС	единая электроэнергетическая система
ИСМ	интегрированная система менеджмента
кВтч	киловатт-час
кВ	киловольт
Компания	АО «KEGOC»
КПД	ключевой(ые) показатель(и) деятельности
ЛЭП	линии электропередачи
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МФИ	Международные финансовые институты
МЭС	филиалы АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети»
НДЦ СО	филиал АО «KEGOC» «Национальный диспетчерский центр Системного оператора»
НДС	налог на добавленную стоимость

ТЕРМИН	ЗНАЧЕНИЕ
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НЭС	Национальная электрическая сеть
ПС	подстанция
ПУЛ РЭМ	пул резервов электрической мощности Казахстана
ПХД	полихлордефинил
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
РФЦ по ВИЭ	ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»
РЭК	региональная электросетевая компания
СВА	Служба внутреннего аудита
СМИ	средства массовой информации
СМПБОЗ	система менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУР	система управления рисками
СЭМ	система экологического менеджмента
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
Фонд	АО «Самрук-Қазына»
Филиалы	филиалы АО «КЕГОС» МЭС и НДЦ СО
ООН	Организация Объединенных Наций
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ПП	производственный персонал

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**АО «КАЗАХСТАНСКАЯ КОМПАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ СЕТЯМИ
(KAZAKHSTAN ELECTRICITY GRID OPERATING COMPANY) «KEGOC»**

Республика Казахстан, г. Нур-Султан, проспект Тәуелсіздік, здание 59

Тел. +7(7172) 693-824, 690-203

Факс: +7(7172) 690-455

E-mail: kegoc@kegoc.kz

Web: www.kegoc.kz

ДЛЯ ВОПРОСОВ ПО ОТЧЕТУ АО «KEGOC» ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Арпабекова Жанар Бакытбековна

Тел. +7 (7172) 690-434

E-mail: Arpabekova@kegoc.kz

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь. Ваше мнение и предложения по вопросам устойчивого развития помогут улучшить работу АО «KEGOC». 102-53